

**PENGARUH KERJA ISLAM, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI BANK SYARIAH
INDONESIA : KABUPATEN TEBO**

**¹⁾Taufikurrahmah, ²⁾Dahlia Kemener, BS., MBA., Phd
Mahasiswa dan Dosen Program Studi S1 Ilmu Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta
Email: 1Taufikurrahmanfiik@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh etika kerja islam, pengembangan karir, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention di Kabupaten Tebo. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner secara langsung. Objek pada penelitian ini adalah seluruh karyawan dari Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo dengan jumlah karyawan 45 orang, diolah dengan bantuan alat analisis Smart PLS 4. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa etika kerja islam berpengaruh negatif terhadap turnover intention, pengembangan karir dan lingkungan kerja juga berpengaruh negatif terhadap turnover intension di Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan turnover Itention.