

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan pada setiap bab sebelumnya, memberikan bukti yang sangat jelas adanya Pengaruh Etika Kerja Islam, Pengembangan karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo, dapat diuraikan kesimpulannya sebagai berikut:

1. Etika kerja islam berpengaruh negatif signifikan terhadap Terhadap Turnover Intention Di Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo
2. Pengembangan karir berpengaruh negatif signifikan terhadap Turnover Intention Di Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo.
3. Lingkungan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap Turnover Intention Di Bank Syariah Indonesia Kabupaten Tebo.

5.2 Implikasi Penelitian

Implikasi praktis dalam penelitian ini ditujukan untuk:

1. Perusahaan dan karyawan perlu menerapkan, menjalankan serta menekankan dalam diri agar bekerja dengan selayaknya seorang muslim yang baik supaya kedepannya turnover yang terjadi pada karyawan rendah.
2. Perusahaan perlu membantu karyawan dalam pengembangan karir supaya karyawan berpikir bahwa mereka bisa maju dan berkembang di

perusahaan tersebut. jika perusahaan memperhatikan pengembangan karir karyawan maka peluang karyawan akan melihat peluang dirinya bisa berkarir diperusahaan tersebut tinggi dan akan menyebabkan ketidakinginan karyawan untuk keluar dari perusahaan tersebut.

3. Karyawan perlu saling menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan bisa menyelesaikan tugas dalam waktu yang telah ditentukan supaya karyawan tidak memiliki keinginan untuk keluar dan tidak merasa stres karena adanya kondisi lingkungan yang kurang nyaman.

5.3 Keterbatasan Dan Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan dan kelemahan. Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini dan saran untuk peneliti selanjutnya yaitu:

1. Analisa deskriptif tidak selaras dengan hipotesis yang diterima dalam artian turnover yang rendah mungkin disebabkan oleh faktor lain. Sehingga disarankan untuk penelitian di masa depan untuk melihat faktor apakah sebenarnya yang menyebabkan turnover rendah.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dianjurkan untuk mengambil variabel dan sampel penelitian yang berbeda dengan melibatkan beberapa variabel lain yang dapat mempengaruhi turnover intention seperti budaya perusahaan, gaya kepemimpinan, motivasi, kinerja karyawan
3. Membutuhkan waktu yang lama untuk menunggu responden mengisi kuesioner karena semua responden mengisi kuesioner di jam kerja

4. Hasil penelitiannya bersifat representatif karena hanya dilakukan penelitian di beberapa unit BSI Kabupaten Tebo. Sehingga untuk mengetahui hasil yang lebih akurat, peneliti menyarankan untuk memperluas jangkauan penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Aditresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di KUT `ABEX Hotel*. E- Jurnal Unud , Vol. 7, No. 11, Pp: 5814-5845.
- Al Rinadra, M., Fauzi, A., Galvanis, W. J., Unwalki, J., Awwaby, M., Satria, H., & Darmawan, I. (N.D.). *Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karir, Dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Tinjauan Literatur)*.
- Alfarol, A, K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 10(1), 75-89.
- Alviyah, V. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Perceived Organizational Support Dan Etika Kerja Islam Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderasi Pada Pt Nada Surya Tunggal.
- Arikunto, A. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta.
- Astutik, Y,P., & Liana, L. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Berpindah. *Nilai Wajar: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* , 5 (1), 227–237.
- Ayunasrah, T., & Diana, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIIM*, 2022–2023. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/juiim>
- Dharma, S. (2022). *Analisis Statistik Terapan Dalam Penelitian Sosial Dengan Stata*.
- Dwita, V,A., & Rozikan (2022). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Komitmen Afektif Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Dan Turnover Intention Bank Syariah. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis Islam* , 2 (1), 90-103.
- Ekhsan, M., & Septian, B (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. 1 (1), 11-18, 2021.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS. Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective (7th Ed)*. Pearson Education.
- Haholongan. (2018). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, R. *Stres Kerja, Lingkungan Kerja ... Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan*.
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada SMA Negeri 3 Tangerang (Vol. 1, Issue 1)*.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kumalasari, A. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Turnover Intention : Program Studi S1 Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (Uin) Salatiga*.
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). *The Influence Of Work Life Balance, Work Stress And Islamic Work Ethics On The Performance Of Millenial Employess In The Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study Of Bank Btn Syariah Kc Solo)*.
- Latan, H. (2014). *Aplikasi Analisi Data Statistic Untuk Ilmu Sosial Sains Dengan Ibm Spss*.
- Lestari, P. T. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Hudaya Safari Tour&Travel) (Doctoral Dissertation, Universitas Yarsi)*.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/Jmieb.V6i1.18321>

- Mardikaningsih, R., Azizah, I., Putri, N. N., Alfian, M. N., Davit, M. M., & Rudiansyah, H. (2022). Business Survival: Competence Of Micro, Small And Medium Enterprises. In *Journal Of Social Science Studies* (Vol. 2, Issue 1).
- Masita, I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9 (2).
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep Dan Aplikasi*.
- Muntaqo, R., Khozinul, M., Fakultas, H., Dan, T., Unsiq, K., Tengah, J., Hasyim Asy'ari, J. K., & 03, K. (2018). Etos Kerja Islam Dalam Pendidikan Islam. In *Jurnal Paramurobi* (Vol. 1, Issue 1).
- Murniyati, D. W. I., Pascasarjana, P., Keluarga, Y., & Negara, P. (2019). Etika Kerja Islami Sebagai Pemoderasi Hubungan Job Stress, Work Commitment, Turnover Intention, Work Performance (Kasus Pada Waroeng Steak And Shake).
- Novitasari, D. (N.D.). *International Journal Of Science And Management Studies (IJSMS) Job Stress And Turnover Intention: Understanding The Role Of Leadership And Organizational Commitment*. www.ijmsjournal.org
- Nursaumi, I., Mulia, F., Sunarya, E., Administrasi, F. I., Humaniora, D., & Sukabumi, U. M. (N.D.). *Peningkatan Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Increasing Training And Career Development On Employee Work Productivity*.
- Prasetyo, B. D., Pranata, E. P., Meydina, I., Fauzi, Z. N., & Sunarsi, D. (2021). Pelatihan Strategi Bersaing Sumber Daya Manusia Di Era 5.0 Pada Masyarakat Desa. *Jurnal PADMA: Pengabdian Dharma Masyarakat*, 1(4).
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2).
- Ronal, O. :, Sihaloho, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (N.D.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Bisnis*.

- Seplifriskila ,T, V., Sagala, E. J., Manajemen, P., Telekomunikasi, B., & Informatika, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Siagian, A. O. (2021). Sumber Daya Manusia Unggul 4.0. SDM Unggul Di Industry 4.0, 17.
- Situmorang,N., & Ramli,H, N., & Reza,H. K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi, *Jurnal Lentera Bisnis*.
- Sodiq, A. (2018). Pengaruh Etika Kerja Islam, Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kjks Bmt Logam Mulia Grobogan. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 6(1), 118-144.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2020). The Effect Of Job Stress On Turnover Intention Throughjob Satisfaction Of Government Commercial Bank Employees. *International Conference On Islam, Economy, And Halal Industry*, 2020, 66–82. <https://doi.org/10.18502/Kss.V4i9.7317>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suta,G. M. A. B., & Ardhana,K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.2.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 9(2), 11.
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wahyuni, E. F., Hilal, S., & Madnasir, M. (2022). Analisis Implementasi Etika Kerja Islam, Ekonomi Hijau Dan Kesejahteraan Dalam Prespektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(3), 3476-3486.

Wiyati, & Pradana, A. G. B. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia: Kajian Teoritis Pengelolaan Pegawai Sektor Swasta & Aparatur Sipil Negara. Media Nusa Creative (MNC Publishing).