

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dapat disimpulkan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:

1. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Kompleksitas tugas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat diajukan beberapa implikasi yang dapat bermanfaat bagi akademisi, pimpinan, dan karyawan bank nagari yaitu sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan prinsip *TAM* bahwa penggunaan sistem informasi akan meningkatkan kinerja atau efektivitas individu atau organisasi. Penggunaan sistem informasi akuntansi dapat mendorong karyawan bank nagari untuk melakukan tindakan dan kegiatan dengan efektif dan efisien, sehingga hal tersebut dapat mendorong terwujudnya kinerja karyawan yang baik pada perusahaan.

2. Implikasi Praktek

- a. Bagi pimpinan Bank Nagari Cabang Utama Padang, penelitian ini dapat memberikan informasi bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi dapat dimanfaatkan untuk mencapai keunggulan perusahaan melalui kecepatan, fleksibilitas, integrasi, dan keakuratan informasi yang dihasilkan serta perusahaan bisa melakukan semua kegiatannya dengan lebih efektif dan efisien dan memberikan kesempatan bagi pimpinan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga perusahaan dapat mencapai keunggulan yang kompetitif.
- b. Bagi karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang, penelitian ini dapat memberikan informasi bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi mendorong karyawan untuk dapat memanfaatkan teknologi yang disediakan dalam mempermudah pekerjaan serta mampu menghasilkan informasi yang dapat diterima secara tepat, akurat dan dapat dipercaya sehingga akan meningkatkan efisiensi kinerja karyawan dan terwujudnya kinerja karyawan yang baik pada perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian sebagai berikut:

1. Objek dalam penelitian ini hanya berfokus pada karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang sehingga penelitian ini memiliki ruang lingkup yang terbatas. Peneliti menyarankan untuk menambah objek penelitian dari beberapa bank

milik pemerintah yang ada di Padang seperti Bank BRI, BNI, dan yang lainnya agar hasil penelitian akan jauh lebih baik.

2. Terdapat kuesioner yang tidak lengkap diisi oleh responden, sehingga kuesioner tersebut tidak dapat diolah dan data penelitian berkurang. Peneliti menyarankan untuk melakukan wawancara langsung kepada masing-masing responden agar responden dapat bertanya dan bisa menjawab seluruh pertanyaan kuesioner sehingga meningkatkan keakuratan jawaban dari masing-masing responden.
3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel efektivitas sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan kompleksitas tugas untuk melihat pengaruh kinerja karyawan. Peneliti menyarankan agar menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, budaya organisasi dan lainnya.