

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari sejumlah permasalahan yang diajukan pada penelitian ini yaitu:

1. Skeptisme profesional berpengaruh positif terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Jambi
2. *Locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Jambi.
3. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Jambi.
4. Gaya kepemimpinan memoderasi skeptisme profesional akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Jambi
5. Gaya kepemimpinan memoderasi *locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Padang dan Jambi.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan diatas maka dapat diajukan beberapa implikasi penelitian yaitu:

1. Implikasi teoritis hasil yang diperoleh dalam penelitian ini mampu memperkaya uraian teori yang berkaitan dengan konsep perilaku audit khususnya faktor faktor yang mempengaruhi kinerja auditor.
2. Implikasi praktis diharapkan didalam bekerja setiap auditor harus memiliki kemampuan kontrol diri yang baik, dan menyadari bahwa skeptisme dalam melaksanakan tugas tidak dapat dihindari sehingga konsep kerja sama secara team menjadi hal yang sangat penting yang akan membantu permasalahan yang berkaitan dengan skeptisme menjadi dapat diatasi sehingga mendorong meningkatnya kinerja masing masing auditor.

5.3 Keterbatasan dan Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan dan implikasi penelitian maka peneliti mengakui adanya sejumlah kelemahan yang harus disempurnakan oleh peneliti lainnya dimasa mendatang. Ketidaksempurnaan tersebut muncul karena adanya keterbatasan yang peneliti miliki diantaranya adalah:

1. Jumlah atau ukuran sampel yang relatif kecil sehingga mempengaruhi ketepatan model structural yang terbentuk oleh sebab itu diharapkan bagi peneliti dimasa mendatang untuk memperluas ukuran sampel untuk mendorong hasil penelitian yang lebih baik.
2. Ruang lingkup penelitian yang terlalu kecil sehingga tidak terlihat keragaman perilaku dari auditor oleh sebab itu sangat penting bagi peneliti dimasa mendatang untuk mencoba memperluas wilayah penelitian sehingga hasil yang diperoleh dapat memberikan gambaran hasil yang lebih tepat.

- a. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi kinerja auditor yang tidak terdapat dalam model penelitian ini seperti kecerdasan emosional, stres kerja, burnout dan sebagainya, sehingga sangat penting bagi peneliti dimasa mendatang untuk menambahkan satu atau beberapa variabel baru tersebut sehingga hasil yang diperoleh dimasa mendatang juga semakin akurat dan tepat.