

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, informasi akuntansi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga ditemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial.
4. Hasil pengujian hipotesis keempat ditemukan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
5. Hasil pengujian hipotesis kelima ditemukan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi.

6. Hasil pengujian hipotesis keenam ditemukan bahwa informasi akuntansi berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi
7. Hasil pengujian hipotesis ketujuh ditemukan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi

5.2 Keterbatasan

Pengungkapan kesimpulan dari hasil penelitian ini perlu mempertimbangkan keterbatasan dalam penelitian ini. Beberapa keterbatasan dari penelitian ini di antaranya sebagai berikut:

1. Objek penelitian ini terbatas pada kepala bidang keuangan pada rumah sakit dan klinik yang ada di Kota Padang, sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi untuk kepala bidang keuangan di rumah sakit dan klinik secara keseluruhan.
2. Penelitian ini hanya menggunakan media kuesioner, sehingga masih dimungkinkan terdapat kelemahan-kelemahan, seperti jawaban dari responden yang kurang serius, asal-asalan, kurang cermat dan tidak jujur. Selain itu pertanyaan didalam kuesioner yang kurang lengkap dan pertanyaan yang tidak mudah dipahami responden.
3. Variabel yang digunakan untuk menguji kinerja manajerial hanya terbatas pada pengaruh partisipasi anggaran, informasi akuntansi,

komitmen organisasi dan terhadap variabel moderasi yakni gaya kepemimpinan.

5.3 Implikasi

Dalam penelitian ini terdapat dua teori yang digunakan yaitu teori penetapan tujuan dan teori kontinjensi, dimana teori ini memaparkan secara jelas bagaimana variabel independen dapat mempengaruhi variabel dependen dengan dimoderasi oleh variabel moderasi. Sehingga penelitian ini dapat menjelaskan secara rinci maksud dan tujuan penelitian.

Berdasarkan teori yang diangkat dalam penelitian ini, peneliti berharap penelitian ini dapat dipraktekkan dalam kegiatan kerja, sehingga apa yang menjadi tujuan peneliti dapat tersampaikan dengan baik.

5.4 Saran

Adapun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat peneliti berikan antara lain:

1. Agar hasil penelitian ini bisa digeneralisasi, penelitian berikutnya harus mampu memperbanyak objek penelitian yang tidak hanya satu saja, dalam hal ini kepala bidang keuangan rumah sakit dan klinik di Kota Padang tetapi misalkan pada semua kepala bidang yang terdapat pada rumah sakit atau klinik di kota Padang atau memperluasnya ke kepala bidang keuangan rumah sakit dan klinik di Sumatera Barat ataupun di Indonesia.

2. Untuk menghindari responden yang kurang objektif dalam mengisi dan menjawab pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner, peneliti selanjutnya disarankan menggunakan metode yang mampu membuat responden nyaman dalam menjawab pertanyaan seperti menggunakan kertas warna-warni atau menyediakan hadiah bagi yang mengisi kuesioner atau juga bisa melakukan wawancara dan observasi secara langsung dan mengumpulkan data. Sehingga data lebih akurat dan juga sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Penelitian selanjutnya dapat memperbaiki kekuarangan yang ada pada penelitian ini atau dapat menambah faktor-faktor lain yang belum termasuk dalam model regresi penelitian ini, seperti *locus of control*, karakteristik informasi akuntansi, motivasi kerja, sehingga hasil penelitian lebih luas dibandingkan dengan peneliti sebelumnya.