

DAFTAR PUSTAKA

- Abriyani, P. 1998. *Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer: Role Ambiguity sebagai Variabel Antara*. Tesis Tidak Dipublikasikan. Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Amvriyetti, I. 2017. Peran Physicological Capital Memediasi Hubungan antara Partisipasi Anggaran dari Kinerja Manajerial: Keadilan Prosedual sebagai Variabel Pemoderasi. Skripsi.
- Akbar, T. and Irwandi, S. A. (2014) 'Partisipasi Penetapan Tujuan Perusahaan sebagai Variabel Prediktor terhadap Kinerja Manajerial', *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 5(2), pp. 219–231.
- Bagozzi, R. P., & Yi, Y. (1988). On the evaluation of structural equation models. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 16(1), 74–94.
- Bastian, Indra. 2011. *Akuntansi Sektor Publik, Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga
- Brownell, P. and Mc Innes, M. 1986 'Budgetary Participation, Motivation, and Managerial Performance', *The Accounting Review*, 61(4), pp. 587–600.
- Budisantoso. T. 2007. *Akuntansi Manajerial*. Salemba Empat. Jakarta
- Brownell, P. 1982. The Role of Accounting Data in Performance Evaluation, Budgetary Participation, and Organizational Effectiveness. *Journal of Accounting Research*. Vol. 20, Spring, hlm. 20-27.
- Cahyaningrum, H. Y., dan Suprapti, S. 2016. Pengaruh Karakteristik Informasi Akuntansi dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Palang Merah Indonesia Provisi Jawa Tengah). Skripsi.
- Djalil, M. A.; Indriani, M. & Muttaqin, 2017. The Influence of Organizational Commitment and Motivastion in the relationship between Budget participation and managerial performance (empirical study on Provincial Government Agencies (SKPA) of Aceh Province, Indonesia). *Journal of broad Research in Accounting, negotiation and distribution*, vol 8, issue 1.
- Eker. M. 2007. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.

- Efendi, David. 2001. “*Pengaruh Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajer dengan Ketidakpastian Tugas sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris terhadap Koperasi di Eks. Karasidenan Madiun)*”. Tesis Program Pasca Sarjana Studi Akuntansi Undip.
- Fauzi, Hasan. 1999. “*Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajer*”. Usahawan No. 9, Th XXVIII.
- Fajri, R. 2017. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penggunaan Informasi Akuntansi pada Usaha Kecil dan Menengah di Kota Padang Panjang. *Skripsi*. Universitas Bung Hatta. Padang.
- Flantika, D. 2017. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kota Padang). *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang.
- Garrison, R.H., Noreen, E.W., & Brewer, P.C. (2009). *Managerial Accounting*. Jakarta; Salemba Empat.
- Ghozali, I. 2015. *Partial Least Square, Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hansen, D.R. & Mowen, M.M. 2005. *Management Accounting*. Jakarta; Salemba Empat.
- Holmes, S. dan Nicholls, D. 1988. An Analysis of The Use of Accounting Information by Australian Small Business, *Journal of Small Business Management*. Vol. 26 No. 20
- Haswel, S., dan Homes, 3. 1989. Estimating Small Business Failure Rate: A Reappraisal, *Journal of Small Business Management*.
- Hariyanto, P. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Karyawan pada PT. Top and Apparel di Wonogiri. *Skripsi*.
- Hakim, L.; Asmony, H. T. & Inapty, B. a. 2016. Pengaruh komitmen organisasional, sistem pengendalian intern pemerintah, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial (sirvey pada SKPD Sumbawa dan Sumbawa Barat). *JAFFA*, vol. 4, no.2.

- Hehanusa, J. Salomi. 2008. “*Analisa Pengaruh Ketidakpastian Tugas terhadap Hubungan antara Informasi Akuntansi dan Kinerja Manajer Pada Beberapa Koperasi di Ambon*”. Vol.2, No. 2.
- Hartini, R. S. 2011. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Pada Badan Diklat Propinsi Sulawesi Selatan. *Skripsi*. Universitas Hasanudin. Makasar
- Hulland, J. (1999). Use of partial least squares (PLS) in strategic management research: a review of four recent studies. *Strategic Management Journal*, 20(2), 195–204.
- Ikhsan dan Ane. 2006.”*Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan menggunakan Lima Variabel Pemoderasi*”. Simposium Nasional Akuntansi 10 Makasar.
- Ivancevich, John M. Robert Konopaske, and Michael T. Matteson. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi. Edisi Ketujuh*. Jakarta. Erlangga.
- Indriantoro, Nur. 2000. “*An Empirical Study of Locus of Control and Cultural Dimensions as Moderating Variables of The Effect of Participative Budgeting on Job Performance and Job Satisfaction*”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, Vol.15, No. 1, Hal 97-114.
- Jogiyanto & Abdillah. (2009). *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFU-UGM.
- Lina dan Stella. 2013. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial: Kepuasan Kerja dan Job Relevant Information sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 15. No. 1: 37-56.
- Locke, E. and Latham, G. 2006 ‘New directions in goal-setting theory’, *Current directions in psychological*, 15(5), pp. 265–269. doi: 10.1111/j.1467-8721.2006.00449.x.
- Lubis, A.I. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta; Salemba Empat.
- Lukito, Edy dan Yefta Andi Koes Noegroho. 2008. “*Pengaruh Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajer dengan Ketidakpastian Lingkungan dan Strategi Bisnis sebagai Variabel Pemoderasi*”. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 8, No.1.

- Miles, M. 1992. *The Effective Manager: Semi-Though*, McGraw Hill. McShane, S. L, Von Glinow, M. *Organitational Behaviour*. Boston: McGraw-Hill.
- Mathews, B.P. & Shepherd, J.L. 2002. Dimensionality of Cook and Wall's (1980) British Organizational Commitment Scale Revisited, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75, 369-375. <https://doi.org/10.1348/096317902320369767>
- Nuraini, A. L. dan Rosyati. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Ketidakpastian Tugas, Ketidakpastian Lingkungan dan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Moderasi. *Procededings of Conference In Business, Accounting and Management (CBAM)*. Vol.1, No.1. page 999-120. 2012.
- Nisa, W. C, dan Sapari. 2017. Pengaruh *Total Quality Management*, Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. Vol. 6, No. 11.
- Nengsy, H., Sari, R. N., & Agusti, R. 2013. Effect of Budgetary Participation on Managerial Performance with Job Relevant Information, Job Satisfaction, and Motivation as Intervening Variables. *Journal of Accounting*, 2, 1-17
- Nazaruddin, I. dan Setyawan, H.. 2011. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi, dan *Job Relevant Information* sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kulon Progo). *Jurnal Akuntansi & Investasi*. Vol. 12. (2): 222-235.
- Octavia, D.. 2009. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajeial. Universitas Sumatera Utara.
- Oluwalupe, A. A. & Sunday, O. 2017. Impact of Budgetary participation and Organizational Commitment on managerial performance in Nigeria. *Journal Accounting and finance research*: vol 6, no. 3.
- Otley, D. T. 1980. 'The contingency theory of management accounting: Achievement and prognosis', *Accounting, Organizations and Society*, 5(4), pp. 413-428. doi: 10.1016/0361-3682(80)90040-9.

- Pamungkas. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keefektifan anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. Naskah Publikasi.
- Rahmawati, Y.; Budiwibowo, S. & Murwani, J. 2017. Pengaruh partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggung jawaban terhadap kinerja manajerial PT. KAI PERSERO DAOP VII Madiun. Forum ilmiah pendidikan akuntansi – Universitas PGRI Madiun, vol. 5, No 1 : 347-363.
- Rudhianto, Hermawan. 2010. ”*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja (Studi Empiris di Universitas Sebelas Maret)*”.Tesis Program Pasca Sarjana Studi Akuntansi Universitas Sebelas Maret.
- Rastogi, R. & Dave, V. 2004. Managerial Effectiveness: A Function of Personality Type and Organizational Components. *Singapore Management Review*. Vol. 26 (2), 79-87.
- Ruvendi,Ramlan. 2005. ”*Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industrial Hasil Pertanian Bogor*”. Jurnal Ilmiah Niaga, Vol. 1, No. 1
- Supriyono, R.A.. 2005.” *Pengaruh Komitmen Organisasi, Keinginan Sosial, dan Asimetri Informasi terhadap Hubungan antara Partisipasi Penganggaran Dengan Kinerja Manajer*”. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, Vol.20, No. 1, Hal 4056.
- Suryanawa. I. K. 2008. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Universitas Udayana. Bali.
- Supeni, B.S. 2014. Pengaruh Total Quality Management (TQM) dan Kedisiplinan Guru Terhadap Kinerja Guru SMA/SMK di Kota Madiun. *ASSET: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol.3 No.2.
- Setyarini, M.N., & Susty, A. a. 2012. The Effect of Budgetary Participation on Managerial Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable in Rural Banks. Yogyakarta, Indonesia: Unpublished Thesis. Atma Jaya University.
- Shields, J. F. & Shields, M. D. 1998. Antecedents of participative budgeting. *Accounting, Organizations and Society*, 23(1), 49-76. [https://doi.org/10.1016/S0361-3682\(97\)00014-7](https://doi.org/10.1016/S0361-3682(97)00014-7)

Sekrani, Y. A. 2010. Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi Internal Auditor, Komitmen Organisasi, dan Sikap Perubahan Organisasi. *Skripsi*. Universitas Diponegoro. Semarang.

Sari, D. W.; Arfan, M. & Abdullah, S. 2016. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, kepuasan kerja, job relevant information dan motivasi kerja terhadap kinerja manajerial kejaksaan negeri wilayah aceh. *Jurnal magister akuntansi pascasarjana universitas Syiah Kuala*. Vol.5, no.2.

Terry, G.R. 2011. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.

Triseptya, G.N; Pagalung, G. dan Indrijawati, A. 2016. Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. *Jurnal of management and Business*.

Tyas, M. I., dan Sitorus, R.R. 2016. Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu dan Tingkat Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Mnajaerial dengan Keahlian Pemakai Komputer Akuntansi sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Manajerial*. Vol. 1, No. 2. ISSN (E): 2502-6704.

Urumsah, D., Wicaksono, A.P. dan Pratama,A.J.P. 2016. Melihat Jauh ke Dalam: Dampak Kecerdasan Spritual terhadap Niat Melakukan Kecurangan. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*. 20(1).

Wuner, D.R. & Subardjo, A. 2016. Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial PT. jasa Marga Tbk. *Jurnal ilmu dan riset Akuntansi* : volume 5, nomor 9.

Widyawati, N. 2017. Pengaruh Partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial: integrasi variabel mediasi dan moderasi (studi pada rumah sakit di kota Surabaya).

www.rsdjamil.co.id/

Yuniarsih, T. & Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Alfabeta.

Yunita. 2005. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial : Komitmen Organisasi dan Kecukupan Anggaran sebagai Variabel Kontinjen". *Skripsi*.

Yuliana, R & Riharjo, I. B. 2016. Pengaruh penganggaran partisipatif, locus of control, dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Jurnal ilmu dan riset akuntansi. Vol. 5, Nomor 10.