

***THE EFFECTS OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, SUITABILITY
COMPENSATION, ETHICAL CULTURE AND COMPLIANCE TO
ACCOUNTING RULES ON FRAUD
(An Empirical Study at Organisasi Perangkat Daerah (OPD) of Riau Province)***

**Dea Ayu Lestari¹, Herawati², Mukhlizul Hamdi³
Bachelor of Accounting, Faculty of Economics and Business,
University of Bung Hatta
Email: deaayulestarii@gmail.com**

ABSTRACT

This research is conducted to examine the effects of organizational commitment, suitability compensation, ethical culture and compliance to accounting rules on fraud. The research is intended for Organisasi Perangkat Daerah (OPD) of Riau Province. The data is collected through Purposive Sampling Method. The technique to examine the hypothesis which is used is double linear regression analysis with the assist of SPSS software version 17. The result shows that organizational commitment have a significant effect on fraud, suitability compensation have a significant negative effect on fraud, ethical culture and compliance to accounting rules does not.

Key words: Fraud, Organizational Commitment, Suitability Compensation, Ethical Culture, Compliance to Accounting Rules.

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESESUAIAN KOMPENSASI,
BUDAYA ETIS DAN KETAATAN ATURAN AKUNTANSI TERHADAP
KECURANGAN
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah
Provinsi Riau)**

**Dea Ayu Lestari¹, Herawati², Mukhlizul Hamdi³
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta
Email: deaayulestarii@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, kesesuaian kompensasi, budaya etis dan ketaatan aturan akuntansi terhadap kecurangan (*fraud*). Penelitian dilakukan pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pemerintah Provinsi Riau. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Teknik pengujian hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 17. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*), kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kecurangan (*fraud*), sedangkan variabel budaya etis dan ketaatan aturan akuntansi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*).

**Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Budaya Etis,
Ketaatan Aturan Akuntansi, Kecurangan (*Fraud*)**