

PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI EMPIRIS PADA PERBANKAN DI KOTA PADANG)

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

PUTRI PERTIWI

1510011311087

*Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan*

*Mencapai Gelar Strata-1*

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUNG HATTA

2019