

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI EMPIRIS PADA PERBANKAN DI KOTA PADANG)**

Oleh:

Putri Pertiwi<sup>1</sup>, Dandes Rifa, Arie Frinola Minovia

<sup>1</sup>Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Akuntansi, Universitas Bung  
Hatta

Email: [Putri.pertiwi31@yahoo.co.id](mailto:Putri.pertiwi31@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Sebanyak 43 karyawan yang bekerja pada 17 Bank di Kota Padang dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Bank yang ada di Kota Padang. Uji hipotesis digunakan dengan menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan SPSS Versi 16.0. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.**

***EFFECT OF COMPENSATION, COMPETENCE AND DISCIPLINE OF  
WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(EMPIRICAL STUDY ON BANKING IN PADANG CITY)***

By:

*Putri Pertiwi<sup>1</sup>, Dandes Rifa, Arie Frinola Minovia*

*<sup>1</sup>Faculty of Economics and Business, Accounting Study Program, Bung Hatta  
University*

*Email: [Putri.pertiwi31@yahoo.co.id](mailto:Putri.pertiwi31@yahoo.co.id)*

***ABSTRACT***

A total of 43 employees working at 17 banks in the city of Padang were used as research samples. This study aims to empirically examine the effect of compensation, competence and work discipline on employee performance. The population in this study are all banks in the city of Padang. Hypothesis testing is used by using multiple linear regression tests with the help of SPSS Version 16.0. The results of the study prove that Compensation affect employee performance, competence does not affect employee performance and work discipline affects employee performance.

**Keywords:** *Compensation, Competence, Work Discipline and Employee Performance*