

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial. Berdasarkan jumlah sampel sebanyak 55 yang diolah menggunakan uji hipotesis R^2 , uji statistik F dan uji signifikan parsial (uji t) maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Keadilan Prosedural mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Sehingga hipotesis pertama (H_1) pada penelitian ini diterima.
2. Keadilan Distributif tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Sehingga hipotesis kedua (H_2) pada penelitian ini ditolak.
3. Motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Manajerial. Sehingga hipotesis ketiga (H_3) pada penelitian ini ditolak.

5.2 Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa implikasi yang dapat memberikan manfaat bagi perusahaan maupun akademis yaitu :

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini memberikan implikasi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan dibidang kinerja yaitu tindakan yang dapat diambil oleh Menejer Hotel dalam meningkatkan kinerja manajerial melalui

program keadilan prosedural, keadilan distributif dan motivasi terhadap kinerja manajer.

2. Implikasi praktek

a. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini dapat dijadikan pengembangan teori mengenai keadilan prosedural, keadilan distributif dan motivasi terhadap kinerja manajerial, serta menjadi studi banding bagi penelitian dengan judul yang sama.

b. Praktisi

Untuk memberikan masukan kepada Menejer Hotel Berbintang dalam menentukan kebijakan dan mengambil keputusan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari beberapa keterbatasan yang melekat dalam penyusunan penelitian ini. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian ini serta saran untuk penelitian selanjutnya :

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner secara manual. Kuesioner secara manual lebih banyak kelemahan seperti responden tidak mengerti bahasa didalam kuesioner sehingga responden memiliki pemikiran sendiri.
2. Jumlah sampel yang sedikit sehingga tidak mempunyai pengaruh yang cukup terhadap variable Y yaitu kinerja manajerial.

5.4 Saran Penelitian

Berikut beberapa saran dalam penelitian ini serta untuk penelitian selanjutnya:

1. Untuk penelitian selanjutnya disarankan dalam membuat kuesioner sebaiknya dalam bentuk wawancara supaya responden dapat mengerti dan bisa bertanya kepada peneliti secara langsung
2. Pada penelitian ini hanya menggunakan sampel sebanyak 55. Untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan sampel sebanyak mungkin, atau diatas 100 sampel agar data bisa memberikan pengaruh yang besar terhadap variabel Dependent.