

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari sejumlah permasalahan yang diajukan pada penelitian ini yaitu:

1. Sensitivitas etika profesi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
2. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor
3. Kecerdasan emosional memoderasi sensitivitas etika profesi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
4. Pengalaman auditor berpengaruh terhadap kinerja auditor.
5. *Auditor effort* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
6. *Auditor effort* memoderasi pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan di atas maka dapat disimpulkan beberapa implikasi penelitian yaitu:

1. Implikasi teoritis hasil yang diperoleh dalam penelitian ini mampu memperkaya uraian teori yang berkaitan dengan konsep etika profesi khususnya faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor.

2. Implikasi praktis diharapkan di dalam bekerja setiap auditor harus memiliki kemampuan kontrol diri yang baik, menyadari bahwa sensitivitas etika profesi dalam melaksanakan tugas tidak dapat dihindari sehingga konsep etika profesi menjadi hal yang sangat penting yang akan membantu permasalahan yang berkaitan dengan sensitivitas etika profesi menjadi dapat diatasi sehingga mendorong meningkatnya kinerja masing-masing auditor.

5.3 Keterbatasan dan Saran

Berdasarkan pada kesimpulan dan implikasi penelitian, maka peneliti mengakui adanya sejumlah kelemahan yang harus disempurnakan oleh peneliti lainnya di masa mendatang. Ketidakterbatasan itu muncul karena adanya keterbatasan yang peneliti miliki diantaranya:

1. Jumlah dan ukuran sampel yang relatif kecil sehingga mempengaruhi ketepatan model struktural yang terbentuk oleh sebab itu diharapkan bagi peneliti dimasa mendatang untuk memperluas ukuran sampel untuk mendorong hasil penelitian yang lebih baik.
2. Ruang lingkup penelitian terlalu kecil sehingga tidak terlihat keragaman perilaku dari auditor oleh sebab itu sangat penting bagi peneliti dimasa mendatang untuk mencoba perluasan wilayah penelitian sehingga hasil yang diperoleh dapat memberikan gambaran hasil yang lebih tepat.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi kinerja auditor yang tidak terdapat dalam model penelitian ini seperti motivasi, stres kerja, skeptisme dan sebagainya, sehingga sangat penting untuk peneliti dimasa

mendatang untuk menambah satu atau beberapa variabel baru tersebut sehingga hasil yang diperoleh dimasa mendatang juga semakin akurat dan tepat.