

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, 2014. Hubungan Pemberian Reward dan Punishment dengan Kinerja Karyawan Pada Pemoderasi Organisasi. *Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program SI (Volume: 2 No: 1 Tahun 2014)*
- Agrawala, 2013. Pengaruh *Self Efficacy* , Asimetri Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang.*
- Ardiyani, 2017. Pengaruh *Self Efficacy*, *Reward and Punishment* dan Asimetri Informasi terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang.*
- Bastian, 2006. Pengaruh Sasaran Anggaran terhadap Senjangan Anggaran Organisasi Sebagai Pemoderasi Organisasi. *Skripsi Universitas Gunadarma*
- Darlis, 2002. Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan Asimetri Informasi dan Komitmen. *Skripsi Universitas Udayana*
- Falikhatun, 2007. Pengaruh Informasi Asimetri, Budaya Organisasi dan *Group Cohesiveness* dalam hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan *Budgetary Slack*. *Skripsi Universitas Gajah Mada.*
- Fitri, 2017 Pengaruh *Self Efficacy*, *Reward and Punishment* dan asimetri informasi terhadap *Budgetary Slack* (Sumber BAPEDA Sumbar, Harian Haluan , 2016). *Skripsi Universitas Gajah Mada.*
- Ghozali, 2016. Aplikasi Analisis *multivariate* dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Dioenogoro.*
- Jansen et al, 1976. *Theory Of Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure. Journal Of Financial Economics, Volume 3, No.4.*
- Kadarisman, 2012. Pengaruh Penerapan Etika dan Perilaku, *Punishment* terhadap Senjangan Anggaran. *ISSN : 2302 – 8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 9.2 (2012) : 385-391*
- Kismono, 2001. Pemoderasi Bonus dan Sanksi terhadap Senjangan Anggaran pada Perilaku Karyawan. *Skripsi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Dian Nuswantoro Semarang.*
- Lambert, 2016. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Asimetri Informasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.15.1 April (2016): 695-726*
- Mahmudi. 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta. *Skripsi Universitas Gajah Mada.*

- Mardiasmo, 2002. Pengaruh Anggaran Parsitipatif , Komitmen Organisasi dan Penekanan Anggaran Terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Universitas Udayana*
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang : *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Noomania, 2014. Pengaruh Etika dan Perilaku Manjaer Pada Senjangan Anggaran. *Skripsi Universitas Diponegoro*.
- Pratama. 2013. Pengaruh Kapasitas Individu yang Diinteraksikan dengan *Locus of Control* Terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Universitas Andalas Padang*.
- Putranto, 2012. Pengaruh Moderasi Asimetri Informasi dan *Group Cohensivine* terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dengan *Budgetary Slack*. *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Musi Palembang, Indonesia*
- Ranchman, 2013. Pengaruh Asimetri informasi dan keselarasan Anggaran terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Universitas Negeri Padang*.
- Rivai. Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Samad, 2009. Pengaruh Nilai-Nilai anggaran, Asimetri Informasi terhadap Senjangan Anggaran. *Skripsi Universitas Andalas*
- Sari, 2011. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, *Group Cohensivines*, *Self Efficacy* terhadap *Budgetary Slack*. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*
- Sekaran, 2011. *Research Methods for Busines Edisi 1 and 2*. Penerbit Jakarta Salemba Empat
- Siahaan, 2013. Pengaruh *Reward dan Punishment* terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Rambutan.
- Silfiana, 2015. Pengaruh *Self Estem*, *Budget Emphasis* dan *Locus Of Control* terhadap *Slack Anggaran*. *Skripsi Universitas Negeri Riau*
- Sri Et al, 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Asimetri Informasi, Budaya Organisasi, Tugas Reputasi Etika dan *Self Esstem* terhadap *Budgetary Slack*.
- Stede, 2000. Pengaruh Preferensi Resiko, Etika Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Senjangan Anggaran Pendapatan Di Pemerintah Provinsi Bali. *Skripsi Universitas Udayana Bali*.
- Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D *Skripsi Universitas Pancasila*.
- Triadhi, 2014. Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Kepercayaan Diri Pada Senjangan Anggaran. *Skripsi Gunadarma*.
- Umayah, 2015. Pengaruh Sistem *Reward*, *Job Relevant Information (JRI)*, dan *Manager's Value Orientation Towards Innovation (VOI Manajer)* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi

Kasus pada Kantor Pusat PT WIKA Gedung Jakarta).*Skripsi Universitas Pancasila*

Warindrani, 2006. Analisis Budaya Organisasi dan Etika Organisasi terhadap Senjangan Anggaran.*Skripsi Universitas Negri Riau*

Wibosno, 2015. Pengaruh *Reward and Punishment* dan *Job Rotation* terhadap *Fraud*.
Skripsi Universitas Gunadarma.