

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara *Transformational Leadership* terhadap *Work Engagement* dengan *Meaning in Work* dan *Person-Job Fit* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kerinci, dengan sampel 100 orang karyawan. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode Structural Equation Modeling (SEM) Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*; *Transformational Leadership* berpengaruh positif pada *Work Engagement* yang dimediasi *Meaning In Work* dan *Transformational Leadership* terhadap *Work Engagement* yang dimediasi oleh *Person-Job Fit* menemukan bahwa adanya Pengaruh positif *Transformational Leadership* terhadap *Work Engagement* yang dimediasi oleh *Person-Job Fit*.

Kata kunci: *Transformational Leadership, Work Engagement, Meaning in Work, Person-Job Fit.*