

## ABSTRAK

Kompensasi merupakan hal yang paling utama dalam ketenagakerjaan, karena tujuan orang bekerja adalah untuk mendapatkan kompensasi yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Jika nilai upah yang ditawarkan oleh suatu perusahaan tersebut dinilai tidak mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup pekerja, maka pekerja tersebut akan menolak pekerjaan yang ditawarkan. Tujuannya adalah menentukan bobot jabatan dan perhitungan kompensasi setiap jabatan menggunakan metode *point system*. Data yang digunakan berupa responden untuk pengolahan *Analytical Hierarchy Process* yaitu 2 orang pengawas koperasi, *software* yang digunakan adalah *expert choice* dan hasil akhir evaluasi jabatan diketahui bahwa kriteria tanggung jawab yang diolah menggunakan *expert choice* memiliki persentase lebih tinggi dibandingkan kriteria lainnya, diikuti dengan skill, usaha dan terakhir kondisi kerja. Hasil analisis didapatkan bobot jabatan yang paling tinggi adalah ketua umum dan yang paling rendah adalah sopir, membuktikan bahwa jenjang jabatan mempengaruhi bobot jabatan yang akan diperoleh karena lebih tinggi jenjang jabatan yang dimiliki maka lebih tinggi juga spesifikasi jabatan yang dimilikinya.

**Kata Kunci:** Analisis Jabatan, *Analytical Hierarchy Process*, Evaluasi Jabatan, Gaji Pokok, *Point Factor System*.

## **ABSTRACT**

*Compensation is the most important thing in employment, because the purpose of working people is to get compensation that will be used to fulfill their daily needs. If the value of wages offered by a company is deemed insufficient to meet the living needs of workers, then the worker will reject the job offered. The goal is to determine the weight of the position and determine the compensation standard for each position using the point system method. The data used in the form of respondents for the processing of Analytical Hierarchy Process are 2 cooperative supervisors, the software used is expert choice and the final job evaluation results. others, followed by skills, effort and finally working conditions. The results of the analysis found that the highest position weight is the general chairman and the lowest is the driver, proving that the position level influences the weight of the position to be obtained because the higher the level of position held, the higher the position specifications it has.*

**Keywords:** *Job Analysis, Analytical Hierarchy Process, Job Evaluation, Basic Salary, Point Factor System.*