

## DAFTAR PUSTAKA

- Amirth, Pal Singh. 2002. *A Trestie on Phytochemistry*. Emedia Sience Ltd.
- Desler, Garry, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, edisi ke-7, Alihbahasa: Benyamin Mollan, prehallindo, Jakarta.
- Filippo, E.B. 1994, *Manajemen Personalia*. Jilid 2. EdisiKeenam, Editor: alfonso Sirait. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Firmandari, Nuraini. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi*, Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Hadari, Nawawi, (2003). *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Kadarisman, (2012), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Manik Ester. (2013). *Analisis Jabatan (Job Analysis) dan Job Description*. Bandung: STIE Pasundan Bandung.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pujang koro SugihArto. (2004). *Analisis Jabatan (Job Analysis)*. Sumatera Utara: Usu
- Saaty, Thomas L. (1993). *Pengambilan Keputusan Bagi Para Pemimpin, Proses Hirarki Analitik untuk Pengambilan Keputusan dalam Situasi yang Kompleks*. Setiono L, penerjemah; Peniwati K, editor. Jakarta: PT.Pustaka Binaman Pressindo. Terjemahandari: *Decision Making for Leaders The Analytical Hierarchy Process for Decisions in Complex World*.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis 1*. (4th ed).Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatifdan R & D*.Bandung :Alfabeta.

Syarif, Rusli. (1995). *Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan dan Pemanfaatan Hasilnya*. Bandung: AngkasaBandung.

Taminanto (2012). Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode Analytical Heirarchy Process (AHP) untuk penentuan Prestasi Kinerja Dokter pada RSUD. Sukarji, Infokes, 2(1), pp. 1-15