

**Pengaruh Kepemimpinan Etis, Kepuasan Kerja dan Iklim Etis Terhadap
Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja Dengan Komitmen
Organisasisebagai Variabel Mediasi
(Studi Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Padang)**

Ayu Yulia, Akmal¹, Zaitul²

Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

Email : ayuyulia.co.id@gmail.com

Email : akmal@bunghatta.ac.id

Email : zaitul@bunghatta.ac.id

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan etis, kepuasan kerja dan iklim etis terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja dengan komitmen organisasisebagai mediasi. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 124 karyawan-karyawati pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk unit Padang. Penelitian ini menggunakan metode analisa data dengan menggunakan SmartPLS 3.

Dimana hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah kepemimpinan etis dan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja, sementara kepuasan kerja dan iklim etis tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Selanjutnya kepemimpinan etis tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi sedangkan kepuasan kerja dan iklim etis berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Ditemukan pula bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja apabila komitmen organisasi sebagai variabel mediasi, namun kepemimpinan etis dan iklim etis tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja walaupun komitmen organisasi sebagai variabel mediasi

Kata Kunci : kepemimpinan etis, kepuasan kerja, iklim etis, komitmen organisasi, perilaku menyimpang ditempat kerja

The Effect Of Ethical Leadership, Job Satisfaction, and Ethical Climate to Deviant Workplace Behavior with Organizational Commitment as Mediation (Study InPT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Padang)

Ayu Yulia, Akmal¹, Zaitul²

Magister Sains Management Program, Bung Hatta University, Padang

Email : ayuyulia.co.id@gmail.com

Email : akmal@bunghatta.ac.id

Email : zaitul@bunghatta.ac.id

Abstract

This study was conducted to determine the effect of ethical leadership, job satisfaction, and ethical climate to deviant workplace behavior with organizational commitment as mediation. This research was conducted by distributing questionnaires to 124 employees at PT. Japfa Comfeed Indoseia Tbk Padang. This study uses data analysis methods using SmartPLS 3.

Where the results obtained from this study are ethical leadership and organizational commitment has a significant effect on deviant workplace behavior, while job satisfaction and ethical climate have no significant effect on deviant workplace behavior. Futhermore ethical leadership have no significant effect on organizational commitment, job satisfaction and ethical climate has a significant effect on organizational commitment. It was also found that job satisfaction has a significant effect on deviant workplace behavior if organizational commitment is a mediating variable, but ethical leadership and ethical climate have no significant effect on deviant workplace behavior even though organizational commitment is a mediating variable.

Keywords: *ethical leadership, job satisfaction, ethical climate, organizational commitment, deviant workplace behavior*