

**PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TERHADAP RETENSI DOSEN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi : Pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta Kab. Kerinci dan Kota
Sungai Penuh)**

Delfi Kurnia, Akmal¹, Zaitul²

Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

Email : delfikurniazebua86@gmail.com

Email : akmal@bunghatta.ac.id

Email : zaitul@bunghatta.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh kompensasi, pelatihan dan pengembangan terhadap retensi dosen dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasinya. Populasi pada penelitian ini sebanyak 275 orang yang terdiri dari tenaga pengajar di seluruh Kab. Kerinci dan Kota sungai penuh. Dimana sampel pada penelitian ini adalah 164 orang dengan data yang dapat diolah sebanyak 150 responden, jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yaitu dengan menyebarkan kuisisioner. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini dengan *software smart-PLS 3.2.7*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap retensi dosen, begitu juga pelatihan dan pengembangan berpengaruh signifikan terhadap retensi dosen. Akan tetapi, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap retensi dosen. Disisi lain, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sedangkan pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan kompensasi, pelatihan dan pengembangan terhadap retensi dosen yang tersebar di wilayah Kab. Kerinci dan Kota Sungai Penuh.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan Dan Pengembangan, Kepuasan Kerja, Retensi Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION, TRAINING AND DEVELOPMENT
ON LECTURER RETENTION WITH JOB SATISFACTION AS A
MEDIATION VARIABLES**

**(Study: In Public and Private Universities, Kerinci Regency and Sungai
Penuh City)**

Delfi Kurnia, Akmal¹, Zaitul²

Master of Management Science Study Program, Bung Hatta University, Padang

Email : delfikurniazebua86@gmail.com

Email : akmal@bunghatta.ac.id

Email : zaitul@bunghatta.ac.id

ABSTRACT

This study aims to test and prove the effect of compensation, training and development on lecturer retention with job satisfaction as the mediating variable. The population in this study were 275 people consisting of teaching staff throughout the District. Kerinci and the City of rivers are full. Where the sample in this study is 164 people with data that can be processed as many as 150 respondents, the type of data used is primary data. The data collection method is by distributing questionnaires. The analytical tool used in this study with the smart-PLS 3.2.7 software. The results showed that compensation had an effect on lecturer retention, as well as training and development had a significant effect on lecturer retention. However, job satisfaction has no effect on lecturer retention. On the other hand, compensation has an effect on job satisfaction, while training and development have no effect on job satisfaction. Furthermore, job satisfaction is not able to mediate the relationship of compensation, training and development to the retention of lecturers who are scattered in the Kab. Kerinci and the City of Sungai Penuh.

***Keywords: Compensation, Training and Development, Job Satisfaction,
Employee Retention***