

**PENGARUH IDENTITAS ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SISTEM MANAJEMEN  
KESELAMATAN MELALUI BUDAYA KESELAMATAN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI RSUD DR. MUHAMMAD ZEIN  
PAINAN**

**ABSTRAK**

Sistem manajemen keselamatan merupakan sebuah sistem yang wajib diperhatikan oleh sebuah rumah sakit karena dengan adanya sistem manajemen keselamatan tersebut bisa menjamin keselamatan seluruh karyawan, pasien dan pengunjung rumah sakit dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh identitas organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap sistem manajemen keselamatan melalui budaya keselamatan sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan data primer melalui kuisioner, sebagai populasi adalah karyawan RSUD dr. Muhammad Zein Painan sebanyak 179 orang. Hasil dari penelitian ini adalah identitas organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap budaya keselamatan tetapi tidak berpengaruh terhadap sistem manajemen keselamatan serta budaya keselamatan memediasi hubungan antara identitas organisasi terhadap sistem manajemen keselamatan tetapi budaya keselamatan tidak dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap sistem manajemen keselamatan.

Kata kunci : Identitas Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Keselamatan, Sistem Manajemen Keselamatan

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL IDENTITY AND  
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON SAFETY MANAGEMENT  
SYSTEM THROUGH SAFETY CULTURE AS INTERVENING  
VARIABLES IN DR. MUHAMMAD ZEIN PAINAN

ABSTRACT

A safety management system is a system that must be considered by a hospital because the safety management system can ensure the safety of all employees, patients and hospital visitors. This study aims to examine the effect of organizational identity and transformational leadership on safety management systems through safety culture as an intervening variable. This study uses primary data through questionnaires, as the population is the employees of dr. Muhammad Zein Painan as many as 179 people. The results of this study are organizational identity and transformational leadership have an effect on safety culture but do not affect safety management systems and safety culture mediates the relationship between organizational identity and safety management systems but safety culture cannot mediate the relationship between transformational leadership and safety management systems.

Keywords: Organizational Identity, Transformational Leadership, Safety Culture, Safety Management Systems