

**PENGARUH IDENTITAS ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP SISTEM MANAJEMEN  
KESELAMATAN MELALUI BUDAYA KESELAMATAN  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI RSUD DR. MUHAMMAD ZEIN  
PAINAN**

**TESIS**



**Oleh :**

**LIDIA DEFIANTI**  
**NPM : 1910018212018**

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
TAHUN 2021**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul Pengaruh Identitas Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Sistem Manajemen Keselamatan Melalui Budaya Keselamatan Sebagai Variabel Intervening Di Rsud Dr. Muhammad Zein Painan

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus Kepala Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Bung Hatta Padang.
2. Bapak Dr. Akmal, S.E., M.Si, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, mengarahkan sepenuh hati serta sabar dalam menuntun penulis untuk menyelesaikan tesis ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dr. Zaitul, S.E., MBA, Ak., CA selaku Pembimbing II dan juga sebagai Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dorongan serta masukan yang tak ternilai harganya bagi penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
4. Bapak Antoni, S.E, M.E, Ph.D dan Dr. Dwi Fitri Puspa, S.E., M.Si., Ak selaku penguji dalam seminar proposal sampai dengan ujian tesis yang telah banyak memberikan masukan dan arahan agar tesis ini bisa lebih baik.

5. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
6. Ibunda Hafnida dan Ayahanda Syofyan Rauf (Alm) yang telah senantiasa berdoa dan mendorong untuk keberhasilan anak-anaknya.
7. Suami tercinta Donny Tayes, SKM, M.Si dan anak-anakku tersayang Nailatul Zhofira, Nurul Aisyah, dan Muhammad Raid Al-Khairiy yang selalu memberi dorongan, motivasi dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan Angkatan 30 Prodi Magister Sains Manajemen yang senantiasa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.
9. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang, terima kasih.

Padang, Maret 2021

Penulis,

Lidia Defianti

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	i
ABSTRAK .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB. I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB. II. KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS....</b>	<b>13</b>
2.1. Kajian Literatur .....	13
2.1.1 Sistem Manajemen Keselamatan .....	13
2.1.2 Budaya Keselamatan .....	22
2.1.3 Identitas Organisasi.....	31
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional .....	34
2.2. Pengembangan Hipotesis .....	40
2.2.1 Pengaruh Identitas Organisasi terhadap Budaya Keselamatan.	41
2.2.2 Pengaruh Identitas Organisasi terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	41
2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya Organisasi .....	42
2.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Sistem Manajemen Keselamatan.....	44
2.2.5 Pengaruh Budaya Keselamatan terhadap Sistem Manajemen Keselamatan.....	45
2.2.6 Pengaruh Budaya keselamatan Memediasi hubungan antara Identitas Organisasi terhadap Sistem Manajemen Keselamatan	46

2.2.7 Pengaruh Budaya Keselamatan memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Sistem Manajemen Keselamatan.....	47
2.3 Kerangka Konseptual.....	48
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN</b> .....	49
3.1 Objek Penelitian, Populasi dan Sampel.....	49
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	50
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.4 Pengukuran Variabel.....	53
3.5 Teknik Analisis Data .....	54
3.5.1. Analisa Deskriptif Variabel .....	54
3.5.2. Measurement Model Assessment (MMA) .....	56
3.5.3. R Square dan Q Square.....	57
3.5.4. Structural Model Assessment (SMA) .....	58
<b>BAB. IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	60
4.1 Hasil Penelitian .....	60
4.1.1 Response Rate.....	60
4.1.2 Karakteristik Responden .....	61
4.1.3 Analisa Deskriptif Variabel .....	63
4.1.4 Measurement Model Assessment (MMA) .....	69
4.1.5 R Square dan Q Square .....	79
4.1.6 Structural Model Assessment (SMA) .....	80
4.2 Pembahasan.....	64
4.2.1 Identitas Organisasi berpengaruh terhadap Budaya Keselamatan .....	85
4.2.2 Identitas Organisasi tidak berpengaruh terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	86
4.2.3 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Budaya Keselamatan.....	88
4.2.4 Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	89

4.2.5 Budaya Keselamatan berpengaruh terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	90
4.2.6 Budaya Keselamatan memediasi hubungan antara Identitas Organisasi terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	91
4.2.7 Budaya Keselamatan tidak memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Sistem Manajemen Keselamatan .....	92
<b>BAB. V KESIMPULAN</b> .....	<b>95</b>
5.1 Kesimpulan .....	95
5.2 Implikasi Penelitian .....	96
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	98
5.4 Saran Penelitian .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>109</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra Survey Sistem Manajemen Keselamatan.....	3
Tabel 1.2	Laporan Kejadian atau Insiden .....	5
Tabel 1.3	Risk Grading Matrix.....	6
Tabel 1.4	Komponen Sistem Manajemen Keselamatan .....	15
Tabel 3.1	Rincian Populasi .....	49
Tabel 3.2	Hasil Pengolahan Sampel .....	50
Tabel 3.3	Bobot Nilai Setiap Pertanyaan.....	53
Tabel 3.4	Rekapitulasi Indikator masing masing Variabel.....	54
Tabel 3.5	Kriteria Tingkat Capaian Responden.....	57
Tabel 3.6	Kriteria R Square .....	57
Tabel 3.7	Kriteria Q Square .....	58
Tabel 3.8	Tipe Pengujian Mediasi .....	59
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuisisioner.....	60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden.....	61
Tabel 4.3	Deskripsi Sistem Manajemen Keselamatan .....	63
Tabel 4.4	Deskripsi Budaya Keselamatan .....	65
Tabel 4.5	Deskripsi Identitas Organisasi .....	66
Tabel 4.6	Deskripsi Kepemimpinan Transformasional .....	68
Tabel 4.7	Hasil Analisis Konvergent Validity Tahap 1.....	70
Table 4.8	Hasil Analisis Konvergent Validity Tahap 2	74
Tabel 4.9	Diskriminan Validity dengan Metode Fornell-Locker	75
Tabel 4.10	Discriminant validity dengan Metode Cross Loading	76
Tabel 4.11	Discriminant Validity dengan HTMT	78
Tabel 4.12	R Square dan Q Square .....	80
Tabel 4.13	Hasil Uji Path Coefisien .....	82
Tabel 4.14	Hasil Uji Spesifik-Indirect Effect .....	83