

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP INOVASI ORGANISASI: PERAN PEMBELAJARAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

ABSTRAK

Inovasi Organisasi Penyuluhan Pertanian berperan penting dalam meningkatkan produktivitas pertanian, mengingat bahwa peningkatan produksi melalui perluasan lahan (*ekstensifikasi*) sulit diterapkan di Kabupaten Pesisir Selatan, di tengah-tengah alih fungsi dan konversi lahan pertanian produktif ke nonpertanian semakin meluas. Mengingat bahwa petani sebagai pelaku utama pertanian dan penyuluhan sebagai ujung tombak pembangunan pertanian dilapangan berperan penting dalam meningkatkan produktivitas hasil pertanian. Inovasi teknologi pertanian tidak akan ada manfaatnya, jika petani tidak menggunakannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap inovasi organisasi serta menguji pembelajaran organisasi dalam memoderasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan inovasi organisasi serta pembelajaran organisasi memediasi hubungan antara budaya organisasi dan inovasi organisasi. Penelitian ini menggunakan data primer berupa hasil kuesioner, dengan populasi adalah Penyuluhan Pertanian pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan dan Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Pesisir Selatan sebanyak 157 responden yang terdiri dari Penyuluhan Pertanian PNS dan Non PNS (Tenaga Harian Lepas Tenaga Bantu Penyuluhan Pertanian). Hasil penelitian adalah kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi inovasi organisasi, budaya organisasi tidak dapat mempengaruhi inovasi organisasi, pembelajaran organisasi dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan Inovasi Organisasi serta pembelajaran organisasi dapat memediasi hubungan antara budaya organisasi dan inovasi organisasi.

Kata kunci : *Inovasi Organisasi, Pembelajaran Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional.*

**THE IMPACT OF TRANSFORMATION LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON ORGANIZATIONAL INNOVATION:
THE ROLE OF ORGANIZATIONAL LEARNING AS A MEDIATOR**

ABSTRACT

Agricultural extension agents' innovations play an important role in increasing agricultural productivity, given that increasing production through land expansion (extensification) is difficult to implement in Pesisir Selatan District, in the midst of converting productive agricultural land to non-agricultural land. Given that farmers are the main agricultural actors and extension workers as the spearhead of agricultural development in the field play an important role in increasing the productivity of agricultural products. Agricultural technology innovation will not provide any benefits if farmers do not take advantage of it. This study aims to examine the effect of transformational leadership and organizational culture on organizational innovation and to examine organizational learning in moderating the relationship between transformational leadership and organizational innovation and organizational learning to mediate the relationship between organizational culture and organizational innovation. This study uses primary data in the form of questionnaire results, with the population being the Agricultural Instructors at the Food Crops, Horticulture and Plantation Service of Pesisir Selatan Regency and the Animal Husbandry and Animal Health Service of Pesisir Selatan Regency as many as 157 respondents. consists of PNS and Non-PNS Agricultural Extension (Daily Agricultural Instructor). The results showed that transformational leadership can influence organizational innovation, organizational culture cannot influence organizational innovation, organizational learning can mediate the relationship between transformational leadership and organizational innovation and organizational learning can mediate the relationship between organizational culture and organizational innovation.

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Innovation, Organizational Learning, Transformational Leadership.*

