

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI TERHADAP
KAPASITAS INOVASI DENGAN BUDAYA BELAJAR DAN STRUKTUR
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak budaya pembelajaran dan struktur organisasi sebagai mediasi antara kepemimpinan transformasional dan kapasitas inovasi pada Bappeda dan Kantor PUPR Kabupaten Solok Selatan. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada Bappeda dan PUPR Kabupaten Solok Selatan. Metode penelitian ini menggunakan metode sensus dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden. Untuk menguji hipotesis, penelitian ini menggunakan SEM-PLS. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya pembelajaran dan struktur organisasi berpengaruh positif terhadap kapasitas inovasi pada Bappeda dan Kantor PUPR Kabupaten Solok Selatan. Kepemimpinan transformasional juga berpengaruh positif terhadap budaya pembelajaran, tetapi tidak memiliki pengaruh terhadap struktur organisasi pada Bappeda dan Dinas PUPR Kabupaten Solok Selatan. Selanjutnya, budaya pembelajaran memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kapasitas inovasi. Sementara struktur organisasi tidak terbukti memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kapasitas inovasi.

Kata Kunci : Kapasitas Inovasi, Budaya Pembelajaran, Struktur Organisasi, Kepemimpinan Transformasional.

**THE EFFECT OF TRANSFORMATION LEADERSHIP ON INNOVATION
CAPACITY WITH LEARNING CULTURE AND ORGANIZATION
STRUCTURE AS MEDIATION VARIABLES**

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of learning culture and organizational structure as a mediation between transformational leadership and innovation capacity at Bappeda and the PUPR Office of South Solok Regency. The study population was all employees at Bappeda and PUPR South Solok Regency. This research method uses the sensus method where all members of the population are used as respondents. To test the hypothesis, this research uses SEM-PLS. The results of hypothesis testing show that transformational leadership, learning culture and organizational structure have a positive effect on the capacity of innovation at Bappeda and PUPR Office of South Solok Regency. Transformational leadership also has a positive effect on the learning culture, but has no influence on the organizational structure of Bappeda and the PUPR Office of South Solok Regency. Furthermore, a learning culture mediates the relationship between transformational leadership and innovation capacity. Meanwhile, organizational structure has not been shown to mediate the relationship between transformational leadership and innovation capacity.

Keywords: *Innovation Capacity, Learning Culture, Organizational Structure, and Transformational Leadership.*