

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AND WORK STRESS ON MEDICAL PERFORMANCE (CASE STUDY:  
PUSKESMAS INDERAPURA KAB. PESISIR SELATAN)**

**Cindi Litia<sup>1)</sup>, Ice Kamela<sup>2)</sup>, Surya Dharma<sup>3)</sup>**

*Faculty Of Economic And Business, Bung Hatta University  
Padang*

*Email : [cindilitia96@gmail.com](mailto:cindilitia96@gmail.com) , [icekamela@bunghatta.ac.id](mailto:icekamela@bunghatta.ac.id) ,  
[sdharma3005@gmail.com](mailto:sdharma3005@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*This study examines the effect of work discipline, organizational commitment and job stress on the performance of medical personnel. In this study, primary data were obtained through distributing questionnaires to all medical personnel at the Inderapura Public Health Center. The object of this research is the medical personnel of the Inderapura Health Center in the southern coastal district.*

*The definition of performance is the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out his duties with the responsibilities assigned to him. Mangkunegara (2015).*

*The method used in this study is multiple regression and T-statistical testing.*

*The results showed that work discipline and organizational commitment had a significant effect on the performance of medical personnel, while job stress had no effect on the performance of medical personnel. In accordance with the results of hypothesis testing, it is suggested for Inderapura Public Health Center, in an effort to improve the Performance of Medical Personnel at Inderapura Public Health Center, it is hoped that the Puskesmas will be able to pay attention to Medical Workforce Discipline and Organizational Commitment which is still not suitable for medical personnel to implement because it is proven to have a great influence on the performance of medical personnel without neglecting other variables not studied. As a material for consideration to pay more attention to good work stress for medical personnel so that it will produce good performance for medical personnel in the future.*

**Keyword:** *work discipline, organizational commitment, work stress*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES  
KERJATERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS (STUDI KASUS :  
PUSKESMAS INDERAPURA KAB. PESISIR SELATAN)**

**Cindi Litia<sup>1)</sup>, Ice Kamela<sup>2)</sup>, Surya Dharma<sup>3)</sup>**

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Bung Hatta

Email : [cindilitia96@gmail.com](mailto:cindilitia96@gmail.com) , [icekamela@bunghatta.ac.id](mailto:icekamela@bunghatta.ac.id) ,  
[sdharma3005@gmail.com](mailto:sdharma3005@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini menguji pengaruh antara disiplin kerja, komitmen organisasi dan stress kerja terhadap kinerja tenaga medis. Pada penelitian ini data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh tenaga medis puskesmas inderapura. Objek pada penelitian ini yaitu tenaga medis puskesmas inderapura kabupaten pesisir selatan.

Pengertian kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Mangkunegara (2015).

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi berganda dan pengujian T-Statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga medis, Sedangkan stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja tenaga medis. Sesuai dengan hasil pengujian hipotesis disarankan bagi Puskesmas Inderapura, dalam upaya meningkatkan Kinerja Tenaga Medis pada Puskesmas Inderapura, diharapkan Puskesmas mampu memperhatikan Disiplin Kerja Tenaga Medis dan Komitmen Organisasi yang masih belum sesuai dilaksanakan tenaga medis karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Kinerja Tenaga Medis tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti. Sebagai bahan pertimbangan untuk lebih diperhatikan lagi Stres Kerja yang baik kepada Tenaga Medis sehingga akan menghasilkan Kinerja Tenaga Medis yang baik untuk dimasa yang mendatang

***Kata kunci*** : *disiplin kerja, komitmen organisasi, stress kerja*