

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan diantara variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y).
2. Bahwa secara parsial ada pengaruh yang positif dan signifikan diantara variabel Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y).
3. Variabel Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Tenaga Medis (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada Puskesmas Inderapura:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Bagi Puskesmas Inderapura, dalam upaya meningkatkan Kinerja Tenaga Medis pada Puskesmas Inderapura, diharapkan Puskesmas mampu memperhatikan Disiplin Kerja Tenaga Medis dan Komitmen Organisasi yang masih belum sesuai dilaksanakan tenaga medis karena terbukti memberikan pengaruh yang besar terhadap Kinerja Tenaga Medis tanpa mengabaikan variabel lain yang tidak diteliti.

- b. Sebagai bahan pertimbangan untuk lebih diperhatikan lagi Stres Kerja yang baik kepada Tenaga Medis sehingga akan menghasilkan Kinerja Tenaga Medis yang baik untuk dimasa yang mendatang.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel–variable sebagai berikut Kepuasan Kerja, OCB, Kepemimpinan, Motivasi, Kepercayaan, Kemampuan Kerja, Penempatan Kerja dan lain sebagainya yang relevan berkaitan Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Tenaga Medis. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga Puskesmas dapat meningkatkan prestasi pada tahun berikutnya.

### **5.3 Keterbatasan**

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan oleh keterbatasan yang peneliti miliki. Beberapa keterbatasan tersebut adalah:

1. Ukuran sampel yang relatif kecil mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan untuk lebih banyak tenaga medis di Puskesmas Inderapura, karena semakin besar ukuran sampel akan dapat meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian.
2. Proses penyebaran kuesioner terjadi pada masa pandemic Covid 19 sehingga juga mempengaruhi akurasi hasil penelitian yang diperoleh.

Diharapkan bagi peneliti dimasa mendatang yang melakukan penelitian setelah pandemic Covid 19 berakhir dapat mendapatkan informasi dan data yang lebih baik sehingga hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih baik.

3. Dari segi variabel yang diteliti, penelitian ini masih terbatas pada 3 variabel bebas yaitu variabel Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja dan Kinerja Tenaga Medis terhadap objek Puskesmas Inderapura, sementara masih terdapat variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti kualitas produk, kepercayaan, fasilitas dan lain lain. Maka disarankan untuk peneliti lain yang ingin atau tertarik untuk meneliti ulang objek yang diteliti oleh peneliti untuk menambah atau mengganti variabel lainnya.