

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL BEHAVIORS, COMMUNITY BEHAVIOR WITH PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AS A MODERATING VARIABLES (STUDY ON EMPLOYEES OF PUSKESMAS ALAHAN PANJANG)**

**<sup>1</sup>Fahrul Mata Rozi, <sup>2</sup>Akmal, <sup>2</sup>Ice Kamela**

<sup>1</sup>College Student and <sup>2</sup>Lecturer in Management

Management, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta University

E-mail : [rozy.fr90@gmail.com](mailto:rozy.fr90@gmail.com), [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com), [icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com)

**ABSTRACT**

*This study examines the effect of Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior with Psychological Empowerment as a Moderation Variable (Studies on Alahan Panjang Health Center Employees). In this study, the sample size was thirty-seven respondents. The data collection method used was saturated sampling method where the entire population in the study was used as a research sample, amounting to 37 people. The research instrument used in the form of a questionnaire, with an assessment using the Likert method which consists of five answer choices. The questionnaire has been tested and has met the validity and reliability test requirements. In this study, to test the hypothesis using descriptive analysis, and inferential analysis with the help of the Smart-PLS program. The results of the study found that Transformational Leadership has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior, Psychological Empowerment has a positive and significant effect on Organizational Citizenship Behavior, while Psychological Empowerment has a role as moderation between Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior in Alahan Panjang Health Center employees. Suggestions to the next researchers need to be observed with a wider object, so that it can be used as a reference for the sake of generating problems.*

***Keywords: Transformational Leadership, Organizational Citizenship Behavior, and Psychological Empowerment***

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI (STUDI PADA PEGAWAI PUSKESMAS  
ALAHAN PANJANG)**

**<sup>1</sup>Fahrul Mata Rozi, <sup>2</sup>Akmal, <sup>2</sup>Ice Kamela**

<sup>1</sup>Mahasiswa dan <sup>2</sup>Dosen Jurusan Manajemen

Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung  
Hatta

E-mail : [rozy.fr90@gmail.com](mailto:rozy.fr90@gmail.com) [drakmal210@gmail.com](mailto:drakmal210@gmail.com),  
[icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini menguji pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Puskesmas Alahan Panjang). Pada penelitian ini jumlah sampel tiga puluh tujuh responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan metode sampling jenuh dimana seluruh populasi dalam penelitian dijadikan sampel penelitian yang berjumlah 37 orang. Instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner, dengan penilaian menggunakan metode *likert* yang terdiri dari lima pilihan jawaban. Kuesioner telah diuji cobakan dan telah memenuhi syarat uji validitas dan uji reliabilitas. Pada penelitian ini untuk menguji hipotesis menggunakan analisa deskriptif, dan analisis inferensial dengan bantuan program *Smart-PLS*. Hasil penelitian menemukan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, Pemberdayaan Psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, sedangkan Pemberdayaan Psikologis berperan sebagai moderasi antara Kepemimpinan Transformasional dan *Organizational Citizenship Behavior* pada pegawai Puskesmas Alahan Panjang. Saran pada peneliti berikutnya perlu dilakukan pengamatan dengan objek yang lebih luas, sehingga lebih dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.

**Kata Kunci** : *Kepemimpinan Transformasional, Organizational Citizenship Behavior, dan Pemberdayaan Psikologis*