

**PENGARUH KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI DENGAN BERBAGI
PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

ABSTRAK

Perilaku inovasi telah menjadi variabel penting dalam setiap organisasi dan mendapat perhatian baik oleh para praktisi maupun akademisi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesejahteraan subjektif dan kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai. Studi ini merupakan penelitian sensus dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden yaitu sebanyak 93 pegawai. Untuk pengujian hipotesis, penelitian ini menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menemukan bahwa kesejahteraan subjektif berpengaruh positif baik terhadap berbagi pengetahuan maupun perilaku inovasi. Sedangkan kepemimpinan transformasional hanya berpengaruh positif terhadap berbagi pengetahuan, namun tidak berpengaruh terhadap perilaku inovasi. Selanjutnya, variabel berbagi pengetahuan memediasi hubungan antara kesejahteraan subjektif, kepemimpinan transformasional dan perilaku inovasi pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai.

Kata Kunci : Kesejahteraan subjektif, Kepemimpinan transformasional, Berbagi pengetahuan dan Perilaku inovasi

**THE EFFECT OF SUBJECTIVE WELFARE AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP ON INNOVATION BEHAVIOR: THE ROLE OF KNOWLEDGE
SHARING AS MEDIATOR**

ABSTRACT

Innovation behavior has become an important variable in every organization and has attracted the attention of practitioners and academics. The purpose of this research is to examine the impact of knowledge sharing as mediator on the relationship between subjective well-being, transformational leadership and innovation behavior. Population of the research are all employees who currently work for Tourism, Youth and Sports Agency and BKPSDM Mentawai Islands Regency. This study is a census research in which all members of the population are used as respondents, which accounted for 93 employees. In order to test hypothesis, this research performed SEM-PLS. The results of the study found that subjective welfare has a positive effect on both knowledge sharing and innovation behavior. Meanwhile, transformational leadership only has a positive effect on knowledge sharing, but has no effect on innovation behavior. Furthermore, the knowledge sharing variable mediates the relationship between subjective well-being, transformational leadership and innovation behavior at the Youth and Sports Tourism Office and the BKPSDM of Mentawai Islands Regency.

Keywords: *Subjective well-being, Transformational leadership, Knowledge sharing, and Innovation behavior*