

**PENGARUH KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI DENGAN
BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi: Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM
Kabupaten Kepulauan Mentawai)**

TESIS



Oleh

FITRI NURHINAYA
1910018212008

**PASCASARJANA PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2021**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI DENGAN
BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi: Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM
Kabupaten Kepulauan Mentawai)**

TESIS



Oleh

FITRI NURHINAYA
1910018212008

**PASCASARJANA PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FITRI NURHINAYA
NPM : 1910018212008
Program Studi : Magister Sains manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

PENGARUH KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI DENGAN BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. (Studi: Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai)

yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada program studi konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Universitas Bung hatta. Sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains manajemen dalam lingkungan Universitas Bung hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, 18 Maret 2021



Penulis

FITRI NURHINAYA
NPM. 1910018212008

**PENGARUH KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVASI DENGAN BERBAGI
PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

ABSTRAK

Perilaku inovasi telah menjadi variabel penting dalam setiap organisasi dan mendapat perhatian baik oleh para praktisi maupun akademisi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesejahteraan subjektif dan kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovasi dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai. Studi ini merupakan penelitian sensus dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden yaitu sebanyak 93 pegawai. Untuk pengujian hipotesis, penelitian ini menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menemukan bahwa kesejahteraan subjektif berpengaruh positif baik terhadap berbagi pengetahuan maupun perilaku inovasi. Sedangkan kepemimpinan transformasional hanya berpengaruh positif terhadap berbagi pengetahuan, namun tidak berpengaruh terhadap perilaku inovasi. Selanjutnya, variabel berbagi pengetahuan memediasi hubungan antara kesejahteraan subjektif, kepemimpinan transformasional dan perilaku inovasi pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga serta BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai.

Kata Kunci : Kesejahteraan subjektif, Kepemimpinan transformasional, Berbagi pengetahuan dan Perilaku inovasi

**THE EFFECT OF SUBJECTIVE WELFARE AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP ON INNOVATION BEHAVIOR: THE ROLE OF KNOWLEDGE
SHARING AS MEDIATOR**

ABSTRACT

Innovation behavior has become an important variable in every organization and has attracted the attention of practitioners and academics. The purpose of this research is to examine the impact of knowledge sharing as mediator on the relationship between subjective well-being, transformational leadership and innovation behavior. Population of the research are all employees who currently work for Tourism, Youth and Sports Agency and BKPSDM Mentawai Islands Regency. This study is a census research in which all members of the population are used as respondents, which accounted for 93 employees. In order to test hypothesis, this research performed SEM-PLS. The results of the study found that subjective welfare has a positive effect on both knowledge sharing and innovation behavior. Meanwhile, transformational leadership only has a positive effect on knowledge sharing, but has no effect on innovation behavior. Furthermore, the knowledge sharing variable mediates the relationship between subjective well-being, transformational leadership and innovation behavior at the Youth and Sports Tourism Office and the BKPSDM of Mentawai Islands Regency.

Keywords: *Subjective well-being, Transformational leadership, Knowledge sharing, and Innovation behavior*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Kesejahteraan Subjektif dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovasi dengan Berbagi Pengetahuan Sebagai Variabel Mediasi”**

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta serta sekaligus sebagai Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen
2. Bapak Dr. Akmal, S.E, M.Si sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis dan pendidikan di Program Pasca sarjana Universitas Bung Hatta Padang.
3. Bapak Sefnedi, S.E., M.M, Ph.D sebagai Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis dan pendidikan di Program Pasca sarjana Universitas Bung Hatta Padang.
4. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta Padang.
5. Keluarga tercinta penulis yang sangat penulis sayangi yang selalu memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

6. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 30 Prodi Magister Sains Manajemen yang senantiasa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa mendatang, terimakasih.

Padang, 18 Maret 2021
Penulis,

Fitri Nurhinaya

2.1.2.3	Pengukuran Berbagi Pengetahuan.....	18
2.1.3	Kesejahteraan Subjektif.....	19
2.1.3.1	Pengertian Kesejahteraan Subjektif.....	19
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Subjektif.....	21
2.1.3.3	Pengukuran Kesejahteraan Subjektif.....	24
2.1.4	Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.1.4.1	Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.1.4.2	Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional.....	27
2.1.4.3	Pengukuran Kepemimpinan Transformasional.....	29
2.2	Pengembangan Hipotesis.....	30
2.2.1	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Perilaku Inovasi.....	30
2.2.2	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Berbagi Pengetahuan.....	32
2.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovasi.....	33
2.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Berbagi Pengetahuan.....	34
2.2.5	Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Perilaku Inovasi.....	36
2.2.6	Pengaruh Berbagi Pengetahuan Memediasi Hubungan antara Kesejahteraan Subjektif dan Perilaku Inovasi...	37
2.2.7	Pengaruh Berbagi Pengetahuan Memediasi Hubungan	38

	antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Inovasi.....	
2.3	Kerangka Konseptual.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian, Populasi dan sampel.....	41
3.2	Jenis Data.....	42
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4	Pengukuran Variabel.....	45
3.5	Teknik Analisa Data.....	46
3.5.1	<i>Measurement Model Assessment</i>	46
3.5.2	Analisis Deskriptif.....	47
3.5.3	<i>R Square dan Q Square</i>	49
3.5.4	<i>Structural Model Assessment</i>	50
3.5.5	Efek Mediasi.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	<i>Response Rate</i>	53
4.1.2	Demografi Responden.....	54
4.1.3	<i>Measurement Model Assessment</i>	55
4.1.3.1	<i>Convergent Validity</i>	56
4.1.3.2	<i>Discriminant Validity</i>	60
4.1.4	Analisis Deskripsi Variabel.....	62
4.1.4.1	Perilaku Inovasi.....	63
4.1.4.2	Berbagi Pengetahuan.....	64
4.1.4.3	Kesejahteraan Subjektif.....	65

4.1.4.4	Kepemimpinan Transformasional.....	66
4.1.5	<i>R square</i> dan <i>Q square</i>	68
4.1.6	<i>Structural Model Assessment</i>	69
4.2	Pembahasan.....	73
4.2.1	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Perilaku Inovasi.....	73
4.2.2	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Berbagai Pengetahuan.....	75
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovasi.....	76
4.2.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Berbagai Pengetahuan.....	78
4.2.5	Pengaruh Berbagai Pengetahuan terhadap Perilaku Inovasi.....	80
4.2.6	Pengaruh Berbagai Pengetahuan Memediasi Hubungan antara Kesejahteraan Subjektif dan Perilaku Inovasi...	81
4.2.7	Pengaruh Berbagai Pengetahuan Memediasi Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Inovasi.....	83
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Implikasi Praktis.....	86
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN.....		100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Fenomena Perilaku Inovasi Pegawai Disparpora dan BKPSDM Kabupaten Kepulauan Mentawai.....	2
Tabel 3.1 : Populasi Penelitian.....	41
Tabel 3.2 : Skala Pengukuran Variabel.....	46
Tabel 3.3 : Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).....	49
Tabel 3.4 : Kriteria <i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	49
Tabel 3.5 : Tipe Pengujian Mediasi.....	50
Tabel 4.1 : Distribusi Kuesioner Penelitian.....	53
Tabel 4.2 : Demografi Responden.....	54
Tabel 4.3 : Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Tahap 1).....	57
Tabel 4.4 : Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Tahap II).....	58
Tabel 4.5 : Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability dan AVE.....	59
Tabel 4.6 : <i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	60
Tabel 4.7 : <i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loadings</i>	61
Tabel 4.8 : <i>Discriminant Validity</i> dengan Metode Heterotrait-Monotrait Ratio	62
Tabel 4.9 : Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
Tabel 4.10 : Deskripsi Perilaku Inovasi.....	63
Tabel 4.11 : Deskripsi Berbagi Pengetahuan.....	64
Tabel 4.12 : Deskripsi Kesejahteraan Subjektif.....	65
Tabel 4.13 : Deskripsi Kepemimpinan Transformasional.....	66
Tabel 4.14 : <i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	68
Tabel 4.15 : Pengujian Hipotesis.....	70
Tabel 4.16 : Tipe-Tipe Mediasi.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 4.1 : <i>Structural Model Assessment</i>	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 2 : Tabulasi Data.....	103
Lampiran 3 : Profil Responden.....	115
Lampiran 4 : <i>Measurement Model Assessment</i>	116
Lampiran 5 : Analisis Deskriptif.....	120
Lampiran 6 : <i>R Square dan Q Square</i>	124
Lampiran 7 : <i>Structural Model Assessment</i>	125