

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT PLN (PERSERO) UP3 PADANG**



OLEH:

**MUHAMMAD ASRI
1610011211017**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi*

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2021**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullah wabarakatuh

Puji syukur alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya dalam manjalani masa perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UP3 PADANG”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan akademis dalam menempuh ujian sarjana dan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.

Segala upaya dan kemampuan yang maksimal telah penulis berikan dalam penulisan skripsi ini guna sebagai penambahan, pengembangan wawasan dan studi. Namun demikian penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan – kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna kesempurnaan penulisan ilmiah ini.

Dalam penelitian skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan motivasi, bantuan serta bimbingan dari berbagai. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua dan seluruh keluarga besar serta teman- teman. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya. Dengan ini diiringi rasa hormat yang mendalam penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Terima kasih kepada Allah SWT (ini adalah rahmat dan anugrah yang paling berarti dalam hidupku, Allah yang selalu menolongku, mempermudah dan melancarkan semua urusan-urusan perkuliahanku, mengabulkan semua Do'a ku, sehingga menjadikanku

sebagai Sarjana Ekonomi dan manusia yang berakal dengan menjadikan Al-Qur'an sebagai pedoman hidupku).

2. Teristimewa untuk kedua orang tuaku Mama (Mariati) yang selalu memberikan semangat dalam menjalani semuanya. Mama yang telah melahirkan, membesarkan, merawat dan mendidik dengan penuh keikhlasan, penuh kasih sayang dan penuh kesabaran, serta banyak rintangan dan pengorbanan dan jerih payahnya untuk penulis, agar penulis tetap bahagia menjalani hidup ini. Papa (Dasman Rahendra Saputra) yang selalu marah saat aku salah, terimakasih papa atas nasehat-nasehatnya menjadikanku lebih baik, dan semuanya tidak akan pernah bisa terbalas olehku, sekali lagi terimakasih mama dan papa. Berkat Do'a merekalah penulis dapat mewujudkan semua cita-cita dan impian menjadi seorang Sarjana Ekonomi, beserta adik saya (Syaban Safri Noval) dan (Dea Nindia Rahmadani) yang selalu memberikan semangat, motivasi, dukungan dan do'a kepada saya, sehingga cita-cita saya untuk tamat dapat tercapai.
3. Terimakasih Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, S.E., M.B.A selaku Rektor Universitas Bung Hatta.
4. Terima kasih Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
5. Terima kasih Bapak Drs. Meihendri, M.Si., Ak selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
6. Terima kasih Ibuk Lindawati, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.
7. Terima kasih Bapak Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.

8. Terima kasih ibuk Ice Kamela, S.E, M.M selaku pembimbing I, terima kasih atas semua ilmu yang ibuk berikan kepada saya, baik itu selama perkuliahan maupun selama proses bimbingan skripsi dengan meluangkan waktu ibuk . Dorongan arahan dan petunjuk yang telah ibuk berikan dari tidak tahu hingga mengetahui dan mengerti.
9. Terimakasih bapak Purbo Jadmiko, S.E, M.Sc selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu bapak, terimakasih atas nasehat-nasehat selama bimbingan yang telah bapak berikan serta arahan-arahan atau saran-saran yang berguna bagi penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan dan para karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta yang telah memberikan bantuan dan kelancaran penyusunan skripsi ini.
11. Spesial terimakasih kepada Siti Tamara Melisa, S.Pd yang selalu membantu selama perkuliahan hingga skripsi saya.
12. Terimakasih kepada sahabat-Sahabat yang penulis sayangi, Dio Hapsaki Afdal, Govir, sahrul , Arif Zebua, Dhio Trima Yusda, Yonanda Muhamad Taufiq, Recky Victor Wefa, ahmad fauji nasution dan Terutama untuk Bondri Antoni yang telah banyak membantu dalam membuat skripsi ini dan memberi semangat kepada penullis untuk menyelesaikan skripsi ini.
13. Terima kasih Sahabat-sahabat Manajemen angkatan 2016 (yang telah bersama-sama bahu membahu dalam suka dan duka selama perkuliahan, semoga semua yang kita perbuat menjadi kenangan dan pengajaran dimasa yang akan datang).
14. Terimakasih juga kepada pihak yang tidak sempat penulis cantumkan satu persatu disini, bagi kalian yang penulis kenal, atau kalian yang kenal penulis kalian sudah penulis

simpan dalam kenangan terindah. Terimakasih sudah mengisi setiap putaran detik dalam hidup penulis selama masa perkuliahan.

15. Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga banyak terdapat kekurangan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, demi kesempurnaan penulis pada masa yang akan datang. Semoga skripsi ini berguna bagi kita semua.

Wassallammualaikum wr.wb

Penulis, Maret 2021

Muhammad Asri

DAFTAR TABEL

Tabel

4.1	Prosedur Pengambilan Sampel	27
4.2	Demografis Responden	28
4.3	Hasil Uji Validitas Semangat Kerja	30
4.4	Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	31
4.5	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	32
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	33
4.7	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	34
4.8	Hasil Uji Hioptesis (uji t)	35

DAFTAR ISI

HALAMAN KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
HALAMAN DAFTAR GRAFIK	xi
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..	8
2.1 Semangat Kerja.....	8
2.1.1 Definisi Semangat Kerja.....	8
2.1.2 Karakteristik Semangat Kerja.....	8
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan.....	9
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.2.1 Definisi Kepemimpinan Transformasional	11
2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.3 Lingkungan Kerja	13
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.3.2 Karakteristik Lingkungan Kerja	15
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan	16
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat	

Kerja Karyawan	16
2.5 Model Kerangka Konseptual	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Jenis Penelitian.....	19
3.2 Populasi dan Sampel	19
3.2.1 Populasi	19
3.2.2 Sampel	19
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	20
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	20
1. Variabel Dependen.....	21
3.5.1 Semangat Kerja.....	21
2. Variabel Independen	21
3.5.2 Kepemimpinan Transformasional.....	21
3.5.3 Lingkungan Kerja	23
3.6 Uji Instrumen Penelitian	23
3.6.1 Uji Validitas.....	23
3.6.2 Uji Reabilitas	24
3.7 Metode Analisis Data.....	24
3.7.1 Analisis Model Regresi Linear Berganda.....	25
3.8 Pengujian Hipotesis.....	25
3.8.1 Uji t-statistik	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Hasil Penelitian	27
4.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	30
4.2.1 Uji Validitas.....	30
a. Pengujian Validitas Variabel Semangat Kerja (Y).....	30
b. Pengujian Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	31
c. Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	32

4.2.2 Uji Reliabilitas	33
4.2.3 Analisis Model Regresi Linear Berganda	33
4.2.4 Uji Hipotesis (Uji t).....	35
4.3 Pembahasan.....	36
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja.....	36
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	36
BAB V PENUTUP	38
5.1 Kesimpulan	38
5.2 Implikasi Penelitian.....	38
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	39
5.4 Saran.....	40
DAFTAR PUSTAKA.....	41
LAMPIRAN.....	45