

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Fuadi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi, Surabaya.
- Arifandi, Bayu. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Kasus Bagian Produksi Pada PT Kebun Pantai Raja Teluk Kuantan). *JOM FISIP Vol.2 No.*
- Bass, Bernard M and Bruce J., A. (1990). Developing Transformational Leadership 1992 And Beyond. *Journal Of European Industrial Training*, Vol. 14, No. 05
- Dewi, Dimika Sari dan Ni Wayan Mujiati. (2015). Pengaruh The Big Five Personality dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Karma Jimbaran Villa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 4, No. 4. Hal: 930-942
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, Indra I Kadek dan I Gusti Salit Ketut Netra. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 4
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Organisasi & Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Logahan, Jerry Marcellinus. (2009). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem. Tarakanita. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 4, No. 2
- Moekijat. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Penerbit Bandung: Pionir Jaya.
- Nitisemito, Alex S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. (2012). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia. Indonesia
- Norhouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktek*. Edisi Keenam. Jakarta: Indeks.
- Novia, Marzolina dan Kurniawati Fitri. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Angung Automall Cabang Duri. *JOM Fekon Volume. 2, Nomor. 1*.
- Nursasongko. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT XYZ di Kota Surabaya. *Jurnal Humaniora Volume 2 Nomor 1*.
- Pande Wayan Gede Sudana Putra dan I Gusti Made Suwandana. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat kerja Pegawai, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 8, No. 5
- Panggabean, Mutiara S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasaribu, Panca Dharma dan Jonyanis. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Jaya Karya Pekanbaru. *JOM FISIP Volume 4 Nomor 1*.
- Pawestri, Winahyu dan Dwi Tafinia Nurhasanah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja dengan mediasi Komitmen Organisasi Karyawan Usaha Tape Di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Penelitian Ipteks*, VOL. 4, No. 1
- Putra, I Gusti. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 8, No. 5, 2019.

- Rahmi, B. Maptuhah. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasi Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *E-jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 3, No. 2
- Raman, A., Cheay, H.M., Yahya, D., Yakoob, D., Rozlina, K. (2015). Relationship between principals transformational leadership style and secondary school teachers commitment. *Canadian center of science and education*, Vol. 11, No. 15, 2015: 1911-2025
- Rivai, Veithzal dan Andi Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2013). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo. (2008). *Semangat Kerja Karyawan untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Indeks
- Sekaran, Uma. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Edisi IX*. Erlangga, Jakarta.
- Shindhaye RV, dkk. (2011). Influence Of Working Condition On Job Satisfaction Indian Anesthesiologists: A Cross Sectional Survey *Indian Institute Of Public Health Journal*.
- Shopiah. (2012). *Perilaku Organisasional (Teori dan Aplikasi)*. Edisi V, Salemba Empat, Jakarta.
- Stone, G., A., Russel, R.,F., Patterson. (2004). Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus. *The Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 25, No. 04
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Edisi VII*. Salemba Empat, Jakarta.
- Suprayitno, Sukir. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan I*. Salemba Preess. Jakarta.
- Utamajaya Putra Adi Gede Dewa I dan Sriathi Ayu Agung Anak. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Giayar. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana* Vol. 4, No. 6, 2015.
- Wursanto, I. (2005). *dasar-dasar ilmu organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yuliantari, Kartika dan Prasasti, Ines. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen Volume 4 No. 1*