

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN SISTIM
KERJA BERKINERJA TINGGI TERHADAP KREATIVITAS PEGAWAI
DENGAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi Empiris Sekretariat BAWASLU Provinsi Sumatera Barat)

Rahmat Hidayat¹, Zaitul¹, Listiana Sri Mulatsih²

Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

Email : rahmat.hidayat1610@yahoo.com

Email : zaitul@bunghatta.ac.id

Email : listiana@bunghatta.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh kepemimpinan transformasional dan sistem kerja berkinerja tinggi terhadap kreativitas pegawai dengan persepsi dukungan organisasi sebagai variabel mediasi. Populasi pada penelitian ini sebanyak 112 pegawai di BAWASLU Provinsi Sumatera Barat dan yang dapat diolah sebanyak 96 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data yaitu dengan menyebarkan kuesioner. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini dengan software smart-PLS 3.2.7. hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kreativitas pegawai. Namun sistem kerja berkinerja tinggi, persepsi dukungan organisasi tidak berpengaruh terhadap kreativitas pegawai, selanjutnya variabel kepemimpinan transformasional, sistem kerja berkinerja tinggi tidak berpengaruh terhadap persepsi dukungan organisasi dan persepsi dukungan organisasi tidak memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional, sistem kerja berkinerja tinggi terhadap kreativitas pegawai di BAWASLU Provinsi Sumatera Barat.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Sistem Kerja Berkinerja Tinggi,
Persepsi Dukungan Organisasi dan Kreativitas Pegawai**

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND HIGH
PERFORMANCE WORK SYSTEM ON EMPLOYEE CREATIVITY WITH THE
PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL SUPPORT AS A MEDIATION
VARIABLES**

(Empirical Study of BAWASLU Secretariat of West Sumatra Province)

Rahmat Hidayat¹, Zaitul¹, Listiana Sri Mulatsih²

Master of Management Science Study Program, Bung Hatta University, Padang

Email: rahmat.hidayat1610@yahoo.com

Email: zaitul@bunghatta.ac.id

Email: listiana@bunghatta.ac.id

ABSTRACT

This study aims to test and prove the effect of transformational leadership and high-performance work systems on employee creativity with perceived organizational support as a mediating variable. The population in this study were 112 employees in BAWASLU West Sumatra Province and 96 respondents who could be processed. The type of data used is primary data. The data collection method is by distributing questionnaires. The analytical tool used in this study with the smart-PLS 3.2.7 software. The results showed that the transformational leadership variable had a positive effect on employee creativity. However, high-performance work systems, perceived organizational support have no effect on employee creativity, then transformational leadership variables, high-performance work systems have no effect on perceptions of organizational support and perceptions of organizational support do not mediate the relationship between transformational leadership, high-performance work systems on employee creativity in BAWASLU. West Sumatra Province.

Keywords: Transformational leadership, high performance work systems, perceived organizational support and employee creativity