

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ain-ul-Quarat, Khattak Arif Muhammad, Iqbal Nadeem. (2013). Impact of Role Conflict on Job Satisfaction, Mediating Role of Job Stress in Private Banking Sector. Pakistan: *IJCRB*. Vol 4, No 2, Hal 711-722.
- Ali, M., & Saifullah, Z. (2014). Distributive and Procedural Justice as Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Case Study of Banking Sector of Balochistan. *Journal of Information Engineering and Applications*, 4(11), 25-30.
- Allen and Meyer. (2013). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Anisykurlillah Indah, Agus Wahyudin dan Kustiani. Pengaruh Role Stressor terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Tengah. *Jurnal Dinamika Akuntansi* Vol. 5, No. 2, September (2013), pp. 109-120.
- Bakshi et al. (2013). Job satisfaction and organizational commitment of university teachers in public sector of Pakistan. *International Journal of Busines Management*, 5(6), 5-10.
- Baron, R.A. dan J. Greenberg. (2004). *Behavior in Organizations*. International Edition. Edisi ke-8. PrenHall. USA.
- Cao, J.; Liu, C.; Wu, G.; Zhao, X.; Jiang, Z. (2020). Work-family conflict and job outcomes for construction professionals: The mediating role of affective organizational commitment. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020.17.1443.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. (2010). *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Dimitrios Belias, Athanasios Koustelios, Labros Sdrolias, George Aspridis. (2014). Job Satisfaction, Role Conflict and Autonomy of employees in the Greek Banking Organization. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Volume 175, Pages 324-333.
- Djony Harijanto, Umar Nimran, Achmad Sudiro, dan Mintarti Rahayu. (2013). The Influence of Role Conflict and Role Ambiguity on The Employee's Performance Through Commitment and Self-Efficacy (Study on the Nurses at Public Health Service Center of Kabupaten Kediri, East Java). *IOSR Journal of Business and Management* (IOSR-

- JBM), e-ISSN: 2278-487X. Volume 8, Issue 1 (Jan. -Feb. 2013), PP 98-105.
- Dyne, Van & Graham, J.W. (2005). *Organizational Citizenship Behavior. Academic Management Journal.*
- Erni Febrina Haharap (2021), *The Spatial Concentration of Manufacturing Industry Workforce : Is There a Change?.* Jurnal IPTEKS Terapan Research of Applied Science and Education V15.il (34-47).
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS).* Edisi 4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gordon, Judith R., R. Wayne Mondy, Arthur Sharplin, and Shane R. Premeaux. (2004). *Management and Organizational Behavior.* Allyn and Bacon. Boston College.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* BPFE. Yogyakarta.
- Iresa, Amelis Rahma dkk. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Malang. Vol. 23. No. 1.
- Khulub, T., & Hidayati, L. A. (2012). Peran Ganda Dan Kelelahan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawati CV. Nika Indonesia. *Jurnal Maksipreneur*, 2(1), 1-9.
- Kreitner, R dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi Ke-9 Buku 1).* Diterjemahkan oleh Biro Bahasa Alkemis. Salemba Empat. Jakarta.
- Kreitner, Kinicki. (2016). *Organizational Behavior.* McGraw-Hill. New York.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1.* Salemba Empat. Jakarta.
- Ling, Bahron dan Boroh. (2014). A study on role stress and job satisfaction among bank employess in kota kinabalu, Sabah. *International Journal of Research in Management & Business Studies (IJRMBS 2014).* ISSN : 2348-6503 (Online) Vol. 1 Issue 2 April -June 2014.
- Lubis Nur Azwira. (2014). Pengaruh Work Family Conflict terhadap Absensi Pegawai Bdan Kepegawaian Daerah Kota Medan. *Skripsi,* Fakultas Ekonomi, Universitas Muslin Nusantara AlWashliyah, Medan.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh.* PT. Andi. Yogyakarta.

- Mathis, L., Robert., & Jackson, M, John. (2011). *Human Resources Management*. SalembaEmpat. Jakarta.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010) .*Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World*(5thed.). The McGraw-Hill Companies, Inc. New York.
- Noe et al. (2011). *Human Resource Management, Gaining Competitive Advantage 3rdEdition*. McGraw-Hill.
- Panggabean, Mutiara S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Ghalia Indonesia. Bogor.
- Rahman, et.al. (2016). Effects of Organizational Justice on Organizational Commitment. *International Journal of Economics and Financial Issues*. .ISSN: 2146-4138.
- Reichers, A. E. (2013). A Review and Reconceptualization of Organizational Commitment. *Academy of Management Review*, 10, pp. 465-476.
- Riggio, R. E. (2013). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology 6th ed*. Pearson Education.New Jersey.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Erlangga. Jakarta.
- Rulestri, Sri L.H. dan Henry Eryanto. (2013). Pengaruh Konflik Peran Dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit Tk IV Salak, Bogor, *Econo Sains* Vol. XI No. 2, Agustus 2013, Hal. 17-28.
- Sancoko, Catur Agus., dan Mutiara S Panggabean. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Sekolah Santa Ursula BSD. *Jurnal MIX*. 1. h. 34 – 53.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Sekaran,Uma. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*.Salemba Empat. Jakarta.
- Setiadi, Elly M dan Usman Kolip. (2011). *Pengantar Manajemen*. Kencana. Jakarta.

- Silvia, Cindy dan Ahyar Yuniawan. (2017). Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Semarang). *Diponegoro Journal of Management*. Volume 6, No. 4.
- Soekidjan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. (2015) *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Diterjemahkan oleh Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Salemba. Jakarta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. (2010) *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. UIN-Maliki Press. Malang.
- Tethool, N.A dan Suwanto, F.X. (2013). Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderator pada Tenaga Pengajar Sekolah Musik Indonesia di Regional Tengah (Jogja dan Solo). *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*. Vol. 13.
- Wexley, Kenneth N, dan Gary A. Yukl. (1992). *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Penerjemah Muh. Shobaruddin. Rineka Cipta. Jakarta.