

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kolaboratif terhadap kreatifitas ASN dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi pada ASN Kecamatan Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kausatif dengan metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *proportional stratified random sampling* dengan jumlah sampel 178 pegawai. Penelitian ini menggunakan Partial Least Squares- Structural Equations Modeling (PLS-SEM) dengan program smartPLS 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kolaboratif berpengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan, artinya budaya kolaboratif yang berada pada ASN Kecamatan Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan mampu meningkatkan proses berbagi pengetahuan pegawai. Berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreatifitas pegawai, artinya adalah berbagi pengetahuan sudah diimplementasikan dengan baik oleh Pegawai ASN Kecamatan Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan sehingga bisa membuat ide-ide yang kreatif. Budaya kolaboratif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreatifitas pegawai. Artinya, budaya bekerja sama ASN Kecamatan Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan lebih dominan dari pada bekerja secara individu untuk menghasilkan ide-ide yang kreatif. Berbagi pengetahuan memediasi hubungan antara budaya kolaboratif terhadap kreatifitas pegawai, artinya budaya kolaborasi dapat memprediksi berbagi pengetahuan dan berbagi pengetahuan memprediksi kreativitas pegawai, maka berbagi pengetahuan memediasi hubungan antara budaya kolaborasi terhadap kreatifitas ASN.

Kata Kunci: Budaya Kolaboratif, Berbagi Pengetahuan, dan Kreatifitas.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of collaborative culture on ASN creativity by sharing knowledge as a mediating variable in ASN, Bayang Utara District, Pesisir Selatan District. This type of research is causative with quantitative methods. Sampling was done using proportional stratified random sampling technique with a sample size of 178 employees. This study uses Partial Least Squares- Structural Equations Modeling (PLS-SEM) with the smartPLS 3 program. The results show that collaborative culture has a positive and significant effect on knowledge sharing, meaning that the collaborative culture in ASN, Bayang Utara District, Pesisir Selatan Regency is able to improve the process. share employee knowledge. Sharing knowledge has a positive and significant effect on employee creativity, meaning that knowledge sharing has been implemented properly by ASN employees in the North Bayang District, Pesisir Selatan District so that they can make creative ideas. Collaborative culture has a positive and significant effect on employee creativity. This means that the culture of working together with ASN, Bayang Utara District, Pesisir Selatan District is more dominant than working individually to generate creative ideas. Sharing knowledge mediates the relationship between collaborative culture and employee creativity, meaning that collaboration culture can predict knowledge sharing and knowledge sharing predicts employee creativity, so knowledge sharing mediates the relationship between collaboration culture and ASN creativity.

Keywords: Collaborative Culture, Knowledge Sharing, and Creativity