

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sesuai dengan uraian analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu:

1. *Gender diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor perbankan di Bursa Efek Indonesia.
2. *Age diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor perbankan di Bursa Efek Indonesia.
3. *Education diversity* berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor perbankan di Bursa Efek Indonesia.
4. Kompensasi eksekutif berpengaruh signifikan terhadap penghindaran pajak pada perusahaan sub sektor perbankan di Bursa Efek Indonesia.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa hasil yang diperoleh dalam penelitian ini masih memiliki sejumlah kekurangan dan kelemahan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti memiliki diantaranya adalah:

1. Pada penelitian ini yang menjadi sampel hanyalah perusahaan yang berada di sub sektor perbankan, sehingga mempengaruhi banyak observasi data yang di ikut sertakan dalam tahapan pengolahan data.
2. Masih adanya proksi atau pengukuran penghindaran pajak tetapi tidak digunakan dalam penelitian ini.

3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi kebijakan manajemen untuk melakukan tindakan penghindaran pajak yang terlihat dari nilai koefisien determinasi yang diperoleh pada penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi:

1. Bagi perusahaan disarankan untuk mempertimbangkan kebijakan penghindaran pajak, karena semakin sering perusahaan menghindari pajak akan mempengaruhi reputasi perusahaan, selain itu perusahaan juga harus memastikan bahwa kebijakan mereka untuk melakukan penghindaran pajak telah dilakukan dengan cara yang legal.
2. Bagi dewan komisaris diharapkan untuk bisa memanfaatkan *education diversity* yang mereka miliki untuk melakukan kegiatan monitoring pada pihak internal. Ketika *education diversity* yang dimiliki dewan komisaris cukup tinggi keberagaman tersebut berpotensi mendorong kerjasama antara anggota dewan komisaris yang lebih sulit sehingga dapat dijadikan solusi bagi dewan komisaris untuk memastikan bahwa perusahaan telah melakukan tindakan penghindaran pajak secara legal sehingga tidak mempengaruhi reputasi yang dimiliki perusahaan.
3. Peneliti dimasa mendatang diharapkan menambahkan sub sektor lainnya, serta menggunakan pengukuran penghindaran pajak yang berbeda, selain itu peneliti dimasa mendatang diharapkan juga menambahkan satu atau beberapa variabel baru yang juga mempengaruhi kebijakan perusahaan

untuk melakukan penghindaran pajak seperti *leverage*, ukuran perusahaan dan sebagainya.