

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI
DAN UMKM DI KOTA PADANG**

SKRIPSI



OLEH:

**ARIA POLDI
1310011311183**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Strata 1*

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNGHATTA
PADANG
2021**

KATA PENGANTAR



Segala Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Dan UMKM Di Kota Padang”**. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam. Allahumma sholli 'ala Muhammad wa 'ala ali Muhammad.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi di Universitas Bung Hatta. Penyusunan ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada :

1. Kedua Orang Tua Ayahku Andi Tafrial dan Ibuku Ratna yang telah memberikan do'a dan Perhatian yang amat besar kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, S.E, MBA., selaku Rektor Universitas Bung Hatta.
3. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
4. Bapak Drs. Meihendri, M.Si., Ak, CA, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.

5. Ibu Herawati, S.E., M.Si, Ak, CA Dan Bapak Nurhuda N, SE., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
6. Ibu Herawati, S.E., M.Si, Ak, CA Selaku dosen pembimbing dalam pembuatan skripsi ini dan penulis banyak terima kasih atas kesabaran, kepedulian dan kesempatan yang sudah diberikan, penulis berharap kebaikan Ibu bisa dibalas oleh Tuhan Yang Maha Esa.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
8. Semua rekan-rekan mahasiswa jurusan Akuntansi yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual kepada Penulis.
9. Seterusnya pihak-pihak yang tidak bisa peneliti ucapkan satu per satu yang terlibat dalam penyusunan skripsi sampai dengan terselesaikannya skripsi penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun demi penulisan yang baik dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dimasa yang akan datang.

Padang,12 Februari 2021

Aria Poldi
1310011311183

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	iii
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
 BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 <i>Need For Achievement Theory</i>	9
2.1.2 Prestasi Kerja.....	10
2.1.3 Kompensasi	17
2.1.4 Lingkungan Kerja	25
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	33
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja.....	33
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi kerja	34
2.4 Kerangka Pemikiran	35
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
3.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.3 Defenisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	38
3.3.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	38

3.3.2 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	38
3.4 Teknik Analisis Data	39
3.4.1 Uji Instrumen	39
3.4.1.1 Uji Validitas	39
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	39
3.4.2 Analisis Deskriptif	40
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.4.3.1 Uji Normalitas	40
3.4.3.2 Uji Multikolinearitas	41
3.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.5 Teknik Pengujian Hipotesis	42
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.2 Uji Koefisien Regresi (Uji Statistik t)	43
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	44
4.1.1 Deskripsi Penyebaran Data.....	44
4.1.2 Deskripsi Identitas Responden	45
4.2 Pengujian Instrumen.....	48
4.2.1 Uji Validitas.....	48
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	49
4.3 Pengujian Statistik Deskriptif	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1 Uji Normalitas	51
4.4.2 Uji Multikolinieritas	51
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.5.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	54
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.6 Pembahasan	56

4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja.....	56
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	57

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	59
5.3 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1. Daftar Distribusi Kuisisioner	44
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan perbulan.....	47
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.8. Hasil Uji Realibilitas	49
Tabel 4.9. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.12. Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.14. Hasil Uji Parsial	54
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55