

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI DAN UMKM DI KOTA PADANG

Aria Poldi, Herawati

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Email : Ariapoldi3@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Koperasi dan UMKM di Kota Padang. Populasi penelitian ini adalah seluruh koperasi dan UMKM di Kota Padang. Penelitian ini menggunakan data primer dengan melakukan penyebaran kuesioner. Berdasarkan metode *purposive sampling* menggunakan beberapa kriteria diperoleh 56 karyawan bagian Akuntansi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Prestasi Kerja.

THE EFFECT COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE OF COOPERATIVES AND SMES IN THE PADANG CITY

Aria Poldi, Herawati
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta
Email : Ariapoldi3@gmail.com

ABSTRAK

This study aimed to determine the effect of compensation and work environment toward Employee Performance of cooperatives and SMEs in the Padang City. The population of this research is all cooperatives and UMKM in Padang City. This study uses primary data by distributing questionnaires. Based on the purposive sampling method using several criteria, 56 employees of the Accounting department were obtained as a sample. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on Employee Performance and the work environment has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords : Compensation, Work Environment and Employee Performance.