

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi dan UMKM di Kota Padang, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Signifikan = 0,045). Hal tersebut berarti apabila kompensasi yang diberikan perusahaan kepada para karyawan Koperasi dan UMKM Kota Padang berada dalam tingkat yang baik, maka prestasi kerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya, jika kompensasi dinilai tidak baik maka prestasi kerja karyawan akan semakin menurun.
2. Pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Signifikan = 0,047). Hal tersebut berarti Jika lingkungan kerja Koperasi dan UMKM Kota Padang baik maka hal tersebut dapat pula meningkatkan prestasi kerja pegawai. Maupun sebaliknya, jika lingkungan kerja Koperasi dan UMKM Kota Padang kurang baik, maka hal tersebut kurang dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang mungkin dapat melemahkan hasilnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terbatasnya sumber Informasi.
2. Variabel independen pada penelitian ini terbatas hanya pada tingkat kompensasi dan lingkungan kerja.
3. Data pada penelitian ini terbatas pada kuesioner dan Sampel pada penelitian ini hanya berjumlah 56.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, maka berikut ini dikemukakan beberapa saran, untuk dapat dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan khususnya yang berkaitan dengan prestasi kerja:

1. Bagi Koperasi dan UMKM di Kota Padang agar lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan dan perlu memberikan tempat kerja yang aman nyaman agar diharapkan dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan. Diharapkan juga mampu meningkatkan kualitas kerja karyawan, karena keterampilan dan sikap yang konstruktif mampu meningkatkan kemampuan dalam bekerja sama dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan.
2. Penelitian yang akan datang di sarankan untuk menambah variabel baru atau indikator lainnya, sehingga mampu memberikan gambaran mengenai prestasi kerja yang lebih luas, Lalu sampel dalam penelitian lebih luas lagi dan memasukan variabel atas aspek lain yang lebih banyak agar mendapat hasil yang lebih akurat.