

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Cipta Prima Kontrindo Palembang - Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, VIII(03), 31. Retrieved from file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/jurnal baru/366-1183-1-PB.pdf
- Arianty, N. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa Medan. Retrieved from <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Asri, M. T. N. P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Pertanian Kota Kediri. *Simki-Economic*, 01(05), 1–18.
- Cooper & Emory.(1996). Metode Penelitian Bisnis, Jakarta:Erlangga.
- Cut Hamdiah, & Yulianti, R. (2016). Pengaruh Sistem Pemberian Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Puskesmas Samatiga Kabupaten Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 13–23.
- Farida, I., Sunandar & Aryanto. (2019). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Umkm Di Kota Tegal. *Jurnal MONEX Volume 8 Nomor 2*
- Ghazali, I. (2016a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 12 (Edisi 8)* (VIII). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghazali, I. (2016b). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23*. Semarang.
- Gusriadi, E. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Kependidikan Pada Stkip Pgri Padang, 8. Retrieved from <http://ojs.unitas-pdg.ac.id/index.php/manajemen/article/view/50>
- Handoko, T. Hani. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,. Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hedrahrachman dan Husnan Suad.(2011). Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE
- Hidayah, Nurul. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Latifah, L., & Nurmalasari, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang. *Forum Ekonomi*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.29264/jfor.v1i1.3311>
- Mangkunegara. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mansuri. (2016). *Modul Praktikum Eviews Pengantar Analisis Regresi Linier Berganda Menggunakan EViews*. Jakarta.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*, Princeton, NJ: Van Nostrand
- Nitisemito.(2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya. Manusia*, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Poloukan, B. C., Tumbuan, W., & Trang, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Tvri Stasiun Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 388–398. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19122>
- Pradnyana, I. M. D., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5462. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p06>
- Priyatno, D. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media
- Sari, V. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt . Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang*, 8(2), 37–48.
- Sarwono, Sarlito Wirawan. (2005). *Psikologi Lingkungan*, Penerbit PT.Gramedia Grasindo, Jakarta
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.
- Sefles, E. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, serta Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Sumatera Selatan.
- Sekar, K., Bambang, W., & Sunuharyo, S. (2018). Pengaruh Kompensasi

Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 61(1)*.

Sekaran, Uma. (1992). "Research Methods for Business". Third Edition. Southern. Illionis University.

Siagian, Sondang P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi. Aksara.

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. (Ayup, Ed.) (Cetakan 1). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabeta.

Surya, A., Suryoko, S., & Listyorini, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Sahabat Purba Danarta Kantor Pusat Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 1–9.

Sutrisno, Edy. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta,. Kencana.

Swasto.(2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang, UB Press.

Uhing, Y., & Togas, F. B. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Bri Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1162–1173.

Wijoyo. S, (2014). Psikologi Industri dan Organisasi, Cet. Keempat, Hal 77, Kencana,. Jakarta. Yonanda.