

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka diajukan sejumlah kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan yaitu:

1. Usia berpengaruh terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia.
2. Pendidikan berpengaruh terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia.
3. Etnis tidak berpengaruh terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia.
4. *Tenure* berpengaruh terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia.
5. Board ownership tidak berpengaruh terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan kesimpulan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka dapat diajukan beberapa keterbatasan dan saran yang dapat bermanfaat bagi:

1. Kondisi perusahaan manufaktur yang memiliki demografis dewan direksi yang relatif berbeda-beda antara satu dengan yang lain sehingga

mempengaruhi hasil penelitian karena keberagaman yang tinggi dari data mendorong adanya data outlier sehingga mempengaruhi hasil penelitian

2. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi terjadinya manajemen laba pada sebuah perusahaan yang belum digunakan. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambah satu variabel baru yang belum digunakan didalam penelitian ini seperti menggunakan bagian *corporate governance* yang lain seperti pembagian struktur kepemilikan dan komite audit.

5.3 **Saran**

Berdasarkan kepada kesimpulan hasil penelitian dan keterbatasan penelitian maka dapat diajukan beberapa saran yang bermanfaat bagi:

1. Ketua dewan direksi diharapkan untuk lebih memprioritaskan kebersamaan dan pencapaian kinerja seluruh anggota dewan komisaris melalui peningkatan kekompakan dan menjadikan keragaman sebagai sumber daya yang dapat dikembangkan. Perbedaan pendidikan dan usia dapat dijadikan sebagai dasar berbagi ilmu dan pengalaman bagi anggota dewan komisaris yang lebih mudah, perbedaan pendidikan juga dapat membantu dewan komisaris menghadapi permasalahan diluar bidang ekonomi, sehingga melalui kerja sama yang solid dari seluruh elemen dewan komisaris akan mendorong meningkatnya kinerja perusahaan..
2. Perusahaan disarankan untuk mengambalikan perbedaan etnis dan menjadi perbedaan tersebut sebagai berkah yang akan memperkaya kemampuan dewan komisaris dalam menghadapi sejumlah permasalahan di dalam

perusahaan. Kekompakan dan kerja sama yang solid antar anggota dewan komisaris akan membantu dewan komisaris menjalankan tugasnya dengan baik yaitu membantu terciptanya transparansi informasi bagi *stakeholders* diluar perusahaan dan menjamin tata kelola perusahaan telah berjalan dengan baik sehingga kinerja perusahaan dapat terus ditingkatkan dimasa mendatang.

3. Bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan menggunakan sampel dengan karakteristik yang sama melalui metode atau teknik pengambilan sampel yang lebih tepat, selain itu menambahkan variabel lainnya yang juga mempengaruhi manajemen laba seperti variabel *corporate governance*, asimetris informasi dan sebagainya. Saran tersebut penting untuk meningkatkan ketepatan dan analisis data yang diperoleh.