

Pengaruh Beban Kerja dan Politik Organisasi terhadap Stres Kerja dengan Konflik Keluarga-Pekerjaan dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman Barat)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja dan politik organisasi terhadap stres kerja dengan konflik keluarga-pekerjaan dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai perempuan yang sudah berkeluarga di lingkungan Sekretariat Daerah, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan, Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah, Dinas Pemberdayaan Perempuan, dan Bappeda Kabupaten Pasaman Barat yaitu sebanyak 147 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif terhadap stres kerja dan konflik keluarga-pekerjaan. Politik organisasi berpengaruh positif terhadap stres kerja. Selanjutnya, politik organisasi berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Konflik keluarga-pekerjaan berpengaruh positif terhadap stres kerja dan kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap stres kerja. Konflik keluarga-pekerjaan terbukti memediasi hubungan antara beban kerja dengan stres kerja, sementara kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara politik organisasi dengan stres kerja.

Kata kunci : Beban kerja, Politik organisasi, Konflik keluarga-pekerjaan, Kepuasan kerja, dan Stres kerja

***The Effect of Workload and Organizational Politics on Job Stress: The Role of Work-Family Conflict and Job Satisfaction as Mediator Variables
(Case study: The Regional Government of The West Pasaman Regency)***

ABSTRACT

This study aimed to examine the effects of work-family conflict and the job satisfaction as mediators on the relationship between workload, organizational politics and job stress. The respondents of the study were all of the female employees who have married in the regional secretariat environment, the educational and cultural department, the cooperation of the small and medium enterprises department, the woment empowerment department, and the agency for regional development of the West Pasaman Regency whose amount about 147 people. The results of the study showed that the workload possitively affect job stress and family-work conflict. The organizational politics was found to have possitive effect on job stress. In addition, the organizational politics found to have negative effect on job satisfaction. The family-work conflict affected job stress positively, while job satisfaction not effecton job stress. Furthermore, work-family conflict was proven to mediate the relation between workload and job stress. Meanwhile, job satisfaction did not mediate the relation between organizational politics and job stress.

Keywords: *Workload, Organizational politic, Work-family conflict, Job satisfaction, and Job stress*