

**PENGARUH KEPEMIMPINAN SPIRITUAL DAN KUALITAS  
KEHIDUPAN KERJA TERHADAP *ORGANIZATION CITIZENSHIP  
BEHAVIOR* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI  
(STUDI : RSUD dr. SADIKIN KOTA PARIAMAN)**

Abstrak

Tujuan penelian ini adalah untuk menguji Pengaruh Spritual Leadership dan *Quality Work Life* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Kepuasan Kerja sebagai mediasi. Pengujian penelitian ini menggunakan *Smart-PLS*. Responden pada penlitian ini adalah pegawai Rumah Sakit Umum dr. Sadikin Kota Pariaman sebanyak 50 sampel dan menggunakan metode sensus sebagai penarikan sampel. Dari penelitian ini dapat dilihat hasil sebagai berikut *Spiritual Leadership* berpengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, *Quality of Work Life* tidak memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, *Spiritual Leadership* berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja, *Quality of Work Life* berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja, Kepuasan Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, Kepuasan Kerja sebagai mediasi tidak memiliki pengaruh terhadap *Spiritual Leadership* dan *Organizational Citizenship Behavior* Serta Kepuasan Kerja sebagai mediasi tidak memiliki pengaruh terhadap *Quality of Work Life* dan *Organizational Citizenship Behavior* pada Rumah Sakit Umum Daerah dr. Sadikin Kota Pariaman. Dari hasil penelitian tersebut dapat disaran kan untuk penelitian berikutnya dapat mereplikasi model dan atau menambah variabel penelitian ini dan penelitian berikutnya mempertimbangkan jumlah sampel yang lebih besar (> 150 responden) dalam rangka memperoleh data dan hasil penelitian yang lebih baik.

Kata kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, *Spiritual Leadership*, *Quality of Work Life*, Kepuasan Kerja

**INFLUENCE SPIRITUAL LEADERSHIP AND QUALITY OF WORK LIFE  
TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR  
WITH WORK SATISFACTION AS MEDIATION  
(STUDI : RSUD dr. SADIKIN CITY PARIAMAN)**

*Abstract*

*The purpose of this study is to examine the Effects of Spiritual Leadership and Quality Work Life on Organizational Citizenship Behavior with Job Satisfaction as mediation. Testing this study using Smart-PLS. Respondents in this study were employees of the General Hospital dr. Sadikin City of Pariaman as many as 50 samples and use the census method as sampling. From this study the following results can be seen that Spiritual Leadership has a positive effect on Organizational Citizenship Behavior, Quality of Work Life has no influence on Organizational Citizenship Behavior, Spiritual Leadership has a positive effect on job satisfaction, Quality of Work Life has a positive effect on job satisfaction, Job Satisfaction does not have an influence on Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction as mediation has no influence on Spiritual Leadership and Organizational Citizenship Behavior And Job Satisfaction as mediation has no effect on the Quality of Work Life and Organizational Citizenship Behavior at Regional General Hospital dr. Sadikin City of Pariaman. From these results it can be suggested for subsequent studies to replicate the model and / or add to the variables of this study and subsequent studies considering a larger sample size (> 150 respondents) in order to obtain better data and research results .*

**Kata kunci :** *Organizational Citizenship Behavior, Spiritual Leadership, Quality of Work Life, Job satisfaction*