

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini membuktikan secara empiris pengaruh signifikan antara variabel pembelajaran organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan jumlah responden sebanyak 43 orang ASN dilingkup UPTD Terminal dan Parkir tipe C Kota Bukittinggi. Setelah melalui tahapan analisis dan pengujian hipotesis didapat kesimpulan yang dirangkum sebagai berikut:

1. Pembelajaran organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Sehingga hipotesis 1 dalam penelitian ini diterima.
2. Pembelajaran organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Sehingga hipotesis 2 dalam penelitian ini diterima.
3. Pembelajaran organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga hipotesis 3 dalam penelitian ini diterima.
4. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga hipotesis 4 dalam penelitian ini diterima.
5. Komitmen organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga hipotesis 5 dalam penelitian ini ditolak.
6. Persepsi kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pembelajaran organisasi setelah dimediasi oleh kinerja pegawai di UPTD Terminal dan Parkir Tipe C Kota Bukittinggi.

7. Persepsi komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap pembelajaran organisasi setelah dimediasi oleh kinerja pegawai di UPTD Terminal dan Parkir Tipe C Kota Bukittinggi.

## **5.2. Implikasi Penelitian**

### **5.2.1. Implikasi Praktis**

Implikasi praktis pada penelitian ini ditujukan kepada:

- 1) Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi selaku pembuat kebijakan, agar dimasa yang akan datang hasil penelitian ini dapat menjadi pedoman dan masukan dalam mengambil kebijakan serta menetapkan keputusan-keputusan agar dapat meningkatkan Pembelajaran Organisasi dalam meningkatkan sumber daya manusia.
- 2) Dinas Perhubungan Kota Bukittinggi yang menjalankan kebijakan, agar memperhatikan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja yang tidak berpengaruh signifikan.

### **5.2.2. Keterbatasan dan Saran Penelitian**

#### **5.2.2.1. Keterbatasan.**

Sebagaimana pada penelitian umumnya, penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan, diantaranya:

- 1) Penelitian ini dilakukan pada Kantor UPTD Terminal dan Parkir Tipe C Kota Bukittinggi, jadi hasil penelitian ini belum tentu berlaku sama pada Kantor UPTD Terminal dan Parkir Kabupaten/ Kota lainnya dilingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat dan

organisasi perangkat daerah lainnya dilingkungan Pemerintah Kota Bukittinggi. Oleh sebab itu, disarankan UPTD Terminal dan Parkir Tipe C Kota Bukittinggi untuk mereplikasi penelitian ini.

- 2) Jumlah responden dalam penelitian tergolong kecil (43 responden) sehingga dapat mempengaruhi ketepatan hasil yang diperoleh, dan disarankan untuk meneliti responden lebih dari 43 orang dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.
- 3) Penelitian ini hanya meneliti pengaruh pembelajaran organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja pegawai.

#### **5.2.2.2. Saran Penelitian**

Melalui penelitian ini peneliti memberikan saran bahwa pembelajaran organisasi adalah hal yang penting dalam meningkatkan pemahaman pegawai dalam menguasai pekerjaan sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan dalam ini juga pentingnya peningkatan komitmen organisasi dalam memberikan kepuasan kerja bagi pegawai di lingkup UPTD Terminal dan Parkir Tipe C Kota Bukittinggi.