

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tandan check list (√) pada kolom yang merupakan **Pernyataan** yang Bapak/Ibu anggap sesuai

Nama : (boleh diisi/tidak)

Hp : (boleh diisi/tidak)

1. Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan

2. Umur : 20 tahun – 30 tahun
 31 tahun – 40 tahun
 41 tahun – 50 tahun
 >51 tahun

3. Masa Kerja : 1 tahun – 5 tahun
 6 tahun – 10 tahun
 11 tahun – 15 tahun
 16 tahun – 20 tahun
 >20 tahun

4. Pendidikan Terakhir : SMA sederajat
 D1
 D3
 S1
 S2

KUISONER PEMBELAJARAN ORGANISASI

Pilih salah satu **Pernyataan** yang dianggap paling sesuai dengan cara memberi tanda ceklis (√)

Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
SS	S	R	S	STS

No	Pernyataan	SS	S	R	S	STS
<i>Hubungan dan Gaya Manajemen</i>						
1	Atasan langsung saya membuat saya merasa seperti anggota tim yang berharga					
2	Saya dapat mendiskusikan pekerjaan saya dengan atasan saya dan memperoleh komentar yang konstruktif (membangun)					
3	Jika suatu masalah menimpa saya, atasan saya berusaha membantu					
4	Saya merasa dapat dengan mudah berbicara dan menghubungi atasan saya jika saya mengalami krisis (masalah yang serius dan mendesak)					
5	Atasan langsung kami mengambil bagian (ikut mengerjakan) dalam pekerjaan yang sedang kami laksanakan					
6	Atasan saya langsung tidak tertarik pada saya sebagai seorang karyawan (R)					
7	Atasan saya tidak memberikan pendapatnya secara jujur terhadap apa yang sedang saya lakukan (R)					
8	Atasan saya tidak melihat kebutuhan saya pada pengembangan sebagai hal penting (R)					
9	Atasan saya menginginkan saya untk sukses					
10	Atasan saya memperhatikan apa yang saya katakan kepadanya					
<i>Waktu</i>						
11	Dalam beberapa bagian pekerjaan, tidak ada waktu yang cukup untuk mengikuti perubahan (R)					

12	Tidak ada waktu untuk mempraktekan segala sesuatu yang saya perlu mengetahui bagaimana cara melakukannya (R)					
13	Saya tidak diberi waktu untuk belajar tugas-tugas baru (R)					
14	Saya tidak mempunyai waktu untuk belajar tugas-tugas baru sebelum saya melakukannya (R)					
15	Jika saya mempunyai kesulitan kerja saya punya waktu untuk istirahat dan memikirkan bagaimana saya akan menyelesaikannya					
16	Tidak ada waktu untuk mendapatkan informasi yang saya perlukan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik (R)					
17	Saya memiliki waktu untuk melaksanakan pekerjaan dengan tepat (benar)					
18	Saya dapat melaksanakan sebagian pekerjaan saya dengan tepat karena saya terhubung dengan pekerjaan lain					
19	Saya tidak punya waktu untuk mempraktekan setiap tugas baru sebelum melaksanakan tugas lain (R)					
20	Saya diijinkan untuk belajar melakukan tugas-tugas baru sesuai dengan kemampuan saya					
<i>Otonomi dan tanggung jawab</i>						
21	Pelaksanaan pekerjaan saya sehari-hari tergantung pada saya sendiri					
22	Saya merasa bebas mengorganisasikan pekerjaan saya dengan cara saya sendiri					
23	Saya tidak diijinkan untuk merencanakan pekerjaan saya sendiri (R)					
24	Saya bebas untuk membuat keputusan saya sendiri					
25	Saya tidak diberi kebebasan untuk melaksanakan pekerjaan dengan cara saya sendiri (R)					
26	Kami diberi tanggung jawab untuk pekerjaan kami sendiri					

27	Saya tidak mempunyai kesempatan untuk melakukan beberapa aspek pekerjaan yang lebih menantang (R)					
28	Orang lain membuat saya khawatir bila membuat kesalahan					
29	Anda tidak didorong untuk melakukan percobaan atau mengambil resiko (R)					
30	Kami tidak di dorong bertanggung jawab untuk pelajaran kami sendiri (R)					
<i>Gaya Tim</i>						
31	Jika kami meminta bantuan kepada orang lain, saya akan dengan mudah mendapat bantuan					
32	Jika saya mempunyai pertanyaan tentang pekerjaan saya, ada orang yang dapat menjawab pertanyaan saya.					
33	Kami dapat menerima kelemahan dan keterbatasan satu sama lain.					
34	Ada orang lain yang mengetahui dengan baik tentang pekerjaan saya sehingga dapat membantu bila saya memerlukan.					
35	Orang yang memiliki informasi yang berkaitan dengan pekerjaan mau berbagi dengan orang lain.					
36	Jika seseorang mempunyai banyak pekerjaan orang lain mau membantunya.					
37	Orang lain memahami kebutuhan saya ketika saya sedang belajar tugas-tugas baru.					
38	Orang lain akan menyediakan waktu untuk membicarakan masalahnya dengan saya					
39	Tidak ada seorang pun yang mau menolong bila saya mendapatkan kesulitan (R)					
40	Disini setiap orang mau berbagi informasi yang berkaitan dengan pekerjaan.					
<i>Kesempatan untuk berkembang</i>						
41	Disini ada berbagai macam cara untuk belajar tugas-tugas baru					

42	Saya mempunyai kesempatan untuk melakukan berbagai pekerjaan dan tugas diatas kewajiban normal saya					
43	Tidak ada peluang untuk kreatifitas karena aturan dan peraturan (R)					
44	Saya punya kesempatan untuk menemukan hal-hal lain di luar pekerjaan saya					
45	Saya dapat mengetahui hasil melalui pelaksanaan pekerjaan saya					
46	Jika ada perubahan kebijakan kami tidak punya kesempatan untuk mendiskusikan bagaimana perubahan itu nanti mempengaruhi kami (R)					
47	Saya mempunyai kesempatan untuk mengembangkan kekuatan saya					
48	Jika seseorang ingin mencoba sesuatu yang baru, dia diberi kesempatan untuk mencobanya					
49	Kami mempunyai kesempatan untuk menyampaikan kepada pihak management bagaimana melaksanakan pekerjaan					
50	Gagasan-gagasan kami untuk perubahn diterima dengan baik oleh atasan.					
<i>Pedoman dalam bagaimana melaksanakan pekerjaan</i>						
51	Informasi yang relevan dengan pekerjaan saya selalu diperbarui					
52	Tersedia pedoman tertulis mengenai bagaimana pelaksanaan pekerjaan saya					
53	Tidak ada pedoman yang jelas tentang bagaimana melaksanakan pekerjaan saya (R)					
54	Disini tidak diberikan pelatihan atau penyuluhan informal					
55	Informasi yang relevan dengan pekerjaan saya diberikan kepada saya					
56	Saya tidak memiliki peluang untuk mengetahui bagaimana orang lain melaksanakan pekerjaan					
57	Saya mengetahui dimana saya dapat memperoleh informasi yang saya perlukan dalam pekerjaan saya					

58	Jika anda memerlukan pelatihan, maka anda akan diberi.					
59	Saya memiliki kemudahan akses terhadap prosedur, aturan dan instruksi tertulis yang relevan dengan pekerjaan saya.					
60	Pelatihan saya tidak mencakup dasar-dasar pengetahuan yang saya butuhkan (R)					
<i>Kesenangan</i>						
61	Beberapa orang disini tidak berusaha dengan baik untuk melaksanakan pekerjaan (R)					
62	Disini beberapa orang selalu mengeluh tentang sesuatu hal (R)					
63	Beberapa orang mengeluh tentang beberapa hal tanpa melakukan sesuatu apapun (R)					
64	Beberapa orang dari kami cenderung melakukan pekerjaan lebih banyak dari pada yang seharusnya					
65	Pekerjaan tidak di alokasikan secara adil kepada pegawai (R)					
66	Orang tidak mendapatkan penghargaan dari apa yang mereka lakukan (R)					
67	Disini tidak ada kebohongan					
68	Beberapa orang dari kami diperlakukan secara tidak adil dibandingkan dengan yang lain (R)					
69	Beberapa orang disini tidak mau meningkatkan diri (R)					
70	Orang cenderung menghambat satu sama lain					
Sumber : Mikkelsen, Aslaug dan Kjell Gronhaug (1999), 'Measuring Organizational Learning Climate', Review of Personnel Administration, Fall, pp. 31-45.						

KUISONER KEPUASAN KERJA

Pilih salah satu **Pernyataan** yang dianggap paling sesuai dengan cara memberi tanda ceklis (√)

Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
SS	S	R	S	STS

NO	Pernyataan	SS	S	R	S	STS
1	Saya menyukai pekerjaan saya					
2	Saya puas dengan pekerjaan saya					
3	Pekerjaan ini sangat tepat buat saya, karena itu saya merasa sangat senang disini					
4	Mengenai pekerjaan saya, saya telah menjadi begitu senang bekerja sejak pertama kali masuk kerja					
5	Kadang-kadang saya merasa tidak puas, tetapi saya tidak tau apa yang akan saya lakukan (R)					
6	Saya puas dengan pekerjaan, tetapi saya selalu berkata mungkin dapat menjadi lebih buruk lain kali (R)					
7	Karena saya tidak mengharap terlalu banyak, maka saya rasa saya puas dengan pekerjaan saya (R)					
8	Saya betul-betul puas dengan pekerjaan saya, maka beberapa tahun lagi saya tetap ingin bekerja seperti sekarang					
9	Saya sungguh puas dengan pekerjaan saya, karena saya dapat membuat kemajuan disini					
10	Saya tidak puas dengan pekerjaan saya, karena saya sering merasa marah jika saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan, saya mulai berfikir mencari pekerjaan lain (R)					

Sumber : Bussing, Andre, Thomas Bissel, Vera Fuchs dan Kalus-M. Perrar (1999), "A Dynamic Model of Work Satisfaction: Qualitative Approaches", Human Relations, Vol. 52, No. 8 pp. 999 – 1028.

KUISIONER KOMITMEN ORGANISASI

Pilih salah satu **Pernyataan** yang dianggap paling sesuai dengan cara memberi tanda ceklis (√)

Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
SS	S	R	S	STS

No	Pernyataan	Jawaban				
A.	<i>Affective Commitment</i>	SS	S	R	S	STS
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di instansi saya					
2.	Saya membanggakan instansi ini kepada orang lain diluar instansi saya					
3.	Saya benar-benar merasakan seakan permasalahan instansi adalah permasalahan saya sendiri					
4.	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan instansi lain seperti saya terikat dengan instansi saya					
5.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada instansi saya					
6.	Saya merasa terikat secara emosional dengan instansi saya					
7.	Instansi saya memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
8.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap instansi saya					
B.	<i>Continuance Commitment</i>	SS	S	R	S	STS
9.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					
10.	Akan sangat berat lagi bagi saya untuk meninggalkan instansi ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya					
11.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan instansi ini sekarang					
12.	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan instansi yang menjadi tempat saya bekerja saat ini					
13.	Saat ini tetap bekerja di instansi ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					

14.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggalkan instansi ini					
15.	Salah satu akibat serius meninggalkan instansi ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada					
16.	Salah satu alasan utama saya melanjutkan bekerja untuk instansi ini adalah bahwa meninggalkan instansi akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, instansi lain mungkin tidak akan sesuai dengan keseluruhan manfaat yang saya dapat disini					
C.	<i>Nurmative Commitment</i>	SS	S	R	S	STS
17.	Saya pikir sekarang orang terlalu sering berpindah dari satu instansi ke instansi lain					
18.	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap instansinya (R)					
19.	Berpindah dari instansi satu ke instansi lain, tampaknya tidak etis bagi saya					
20.	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada instansi ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa tetap bekerja di instansi ini merupakan kewajiban moral					
21.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di instansi lain, saya tidak akan merasa bahwa tawaran tersebut merupakan alasan yang tetap untuk meninggalkan instansi ini.					
22.	Saya di didik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada suatu instnasi khususnya instansi yang menjadi tempat saya bekerja saat ini					
23.	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu instansi sepanjang karir mereka					
24.	Saya tidak berpikir bahwa menjadi karyawan yang tetap setia pada sebuah instansi merupakan tindakan yang bijaksana (R)					

Sumber : Meyer, J. P., Natalie J. Allen, dan Catherine A. Smith, (1993). “Commitment to Organization and Occupation: Extensions adn Test of three Component Conceptualization”, Journal of Applied Psychology. Vol.78, No. 4, 538-351.

KUISIONER KINERJA PEGAWAI

Pilih salah satu **Pernyataan** yang dianggap paling sesuai dengan cara memberi tanda ceklis (√)

Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
SS	S	R	S	STS

No	Pernyataan	SS	S	R	S	STS
1.	Pegawai dapat mencapai tujuan baik dalam kuantitas maupun kualitas					
2.	Pegawai mengembangkan dan menggunakan pengetahuan teknis dalam bekerja					
3.	Pegawai memberikan informasi dan mengikuti kebijakan instansi					
4.	Pegawai mengendalikan biaya-biaya yang tidak diperlukan					
5.	Pegawai memberikan pelayanan dan berhubungan baik dengan masyarakat					

Sumber : Behrman, douglas N dan William D. Perreault, Jr (1982), "Measuring the Performance of Industrial SalesPeople", Journal of Business Research, 10, 355-370

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion		Cross Loadings		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI			
KEPUASAN KERJA							
KINERJA PEGAWAI	0.356						
KOMITMEN ORGANISASI	0.672	0.655					
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.768	0.868	0.780				

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations		Latent Variable Covariances		LV Descriptives		Copy to Clipboard: Excel F	
	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness	Number of Observations Used
KEPUASAN KERJA	-0.000	0.805	-2.066	0.805	1.000	-0.993	-0.750	43.000
KINERJA PEGAWAI	0.000	0.245	-3.274	1.035	1.000	1.253	-0.980	43.000
KOMITMEN ORGANISASI	-0.000	0.385	-2.200	1.079	1.000	-1.095	-0.505	43.000
PEMBELAJARAN ORGANISASI	-0.000	0.329	-2.564	0.974	1.000	0.324	-1.065	43.000

Path Coefficients

Matrix	Path Coefficients			
	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA		-0.373		
KINERJA PEGAWAI				
KOMITMEN ORGANISASI			0.157	
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.668	0.822	0.747	

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	LV Descriptives	
	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA	1.000	0.266	0.579	0.668
KINERJA PEGAWAI	0.266	1.000	0.555	0.689
KOMITMEN ORGANISASI	0.579	0.555	1.000	0.747
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.668	0.689	0.747	1.000

Indirect Effects

Total Indirect Effects	Specific Indirect Effects			
	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA				
KINERJA PEGAWAI				
KOMITMEN ORGANISASI				
PEMBELAJARAN ORGANISASI		-0.132		

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
KEPUASAN KERJA	0.818	0.818	0.916	0.846
KINERJA PEGAWAI	0.680	0.684	0.862	0.757
KOMITMEN ORGANISASI	0.935	0.952	0.946	0.685
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.923	0.925	0.936	0.621

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
KEPUASAN KERJA	0.446	0.433
KINERJA PEGAWAI	0.554	0.520
KOMITMEN ORGANISASI	0.559	0.548

	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KK1	0.921			
KK3	0.919			
KO12			0.882	
KO15			0.856	
KO16			0.884	
KO20			0.802	
KO22			0.705	
KO23			0.812	
KO3			0.812	
KO4			0.857	
KP2		0.883		
KP3		0.857		
PO1				0.793
PO2				0.842
PO21				0.820
PO22				0.811
PO24				0.732
PO3				0.769
PO32				0.785
PO48				0.741
PO51				0.790

Case ID	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
1	0.805	0.245	-0.712	-0.431
2	-0.326	-0.665	-0.907	-0.959
3	-0.065	-0.665	-1.528	-0.482
4	-1.196	-0.665	-1.129	-1.910
5	0.805	1.035	1.079	0.329
6	0.805	-0.665	1.079	0.974
7	0.805	1.035	1.079	0.974
8	0.805	0.245	0.952	0.974
9	0.805	-0.665	0.385	0.052
10	0.805	0.245	0.952	0.974
11	0.805	0.245	0.952	0.974
12	0.805	-1.456	0.739	0.255
13	0.805	0.245	0.952	0.974
14	0.805	0.245	0.952	0.974
15	0.805	1.035	1.079	0.974
16	-1.196	1.035	-0.441	0.196
17	0.805	1.035	1.079	0.974
18	0.805	0.126	1.079	0.774
19	-1.196	1.035	0.891	0.774
20	0.805	0.126	0.716	0.583
21	-0.326	1.035	1.079	-0.232
22	0.805	1.035	0.405	0.455
23	0.805	1.035	0.985	0.455
24	0.805	-0.665	0.385	0.052
25	0.805	0.245	0.952	0.974
26	-0.065	-0.665	-0.041	0.758
27	0.805	1.035	-0.751	0.783
28	0.805	1.035	-0.692	0.658
29	0.805	1.035	-0.732	0.783
30	-1.196	-0.546	-1.879	-0.669
31	-1.196	-2.246	-2.200	-2.564
32	-0.326	1.035	0.679	0.429
33	-0.065	0.245	0.475	-0.274
34	-1.196	-0.665	-0.229	-1.372
35	0.805	-3.274	-1.566	-2.020
36	-2.066	-0.665	-0.638	-2.518
37	-1.196	-0.665	-0.838	-0.399
38	-1.196	-0.665	-1.025	-0.387
39	-1.196	-0.665	-1.699	-0.819
40	0.805	1.035	0.572	0.613
41	-2.066	1.035	-0.732	-0.211
42	-2.066	-0.665	-0.421	-0.963
43	-1.196	-1.574	-1.331	-1.472

	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KK1	0.547			
KK3	0.541			
KO12			0.176	
KO15			0.167	
KO16			0.193	
KO20			0.118	
KO22			0.111	
KO23			0.110	
KO3			0.134	
KO4			0.186	
KP2		0.600		
KP3		0.548		
PO1				0.145
PO2				0.146
PO21				0.156
PO22				0.146
PO24				0.127
PO3				0.134
PO32				0.142
PO48				0.125
PO51				0.147

f Square

Matrix	f Square				
		KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA			0.169		
KINERJA PEGAWAI					
KOMITMEN ORGANISASI			0.024		
PEMBELAJARAN ORGANISASI		0.805	0.542	1.266	

Indirect Effects

Total Indirect Effects		Specific Indirect Effects	
			Specific Indirect Effects
PEMBELAJARAN ORGANISASI -> KEPUASAN KERJA -> KINERJA PEGAWAI			-0.249
PEMBELAJARAN ORGANISASI -> KOMITMEN ORGANISASI -> KINERJA PEGAWAI			0.117

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	
	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KOMITMEN ORGANISASI	0.579	0.555	0.828	
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.668	0.689	0.747	0.788
KEPUASAN KERJA	0.920			
KINERJA PEGAWAI	0.266	0.870		

Total Effects

Matrix	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI	KOMITMEN ORGANISASI	PEMBELAJARAN ORGANISASI
KEPUASAN KERJA		-0.373		
KINERJA PEGAWAI				
KOMITMEN ORGANISASI		0.157		
PEMBELAJARAN ORGANISASI	0.668	0.689	0.747	

No	JK	Umur	MK	PENDIDIKAN	PO1
1	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	5
2	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	S1	4
3	Perempuan	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
4	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	S1	4
5	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	S1	5
6	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
7	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
8	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
9	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
10	Perempuan	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	D3	5
11	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	16 s/d 20 tahun	SMA Sederajat	5
12	Perempuan	41 tahun - 50 tahun	16 s/d 20 tahun	SMA Sederajat	5
13	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
14	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	5
15	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
16	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
17	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	5
18	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
19	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
20	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
21	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	4
22	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
23	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	5
24	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
25	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	16 s/d 20 tahun	SMA Sederajat	5
26	Perempuan	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	D3	5
27	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	5
28	Perempuan	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
29	Laki-laki	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
30	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	4
31	Laki-laki	>51 tahun	>20 tahun	S1	2
32	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
33	Perempuan	41 tahun - 50 tahun	16 s/d 20 tahun	D3	5
34	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	16 s/d 20 tahun	SMA Sederajat	4
35	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	S2	4
36	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	4
37	Perempuan	>51 tahun	>20 tahun	S1	5
38	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	4
39	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
40	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	11 s/d 15 tahun	SMA Sederajat	5
41	Perempuan	20 tahun - 30 tahun	1 s/d 5 tahun	SMA Sederajat	5
42	Laki-laki	41 tahun - 50 tahun	16 s/d 20 tahun	S1	4
43	Laki-laki	31 tahun - 40 tahun	6 s/d 10 tahun	SMA Sederajat	4

PO2	PO3	PO4	PO5	PO9	PO13	PO15	PO17	PO18
5	5	4	5	5	3	4	5	5
4	5	4	4	4	3	5	4	4
5	5	5	4	5	3	4	3	3
4	4	5	4	4	2	2	4	4
5	5	5	5	5	1	5	5	4
5	5	5	4	5	2	5	5	5
5	5	5	4	5	2	5	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	2	5	2	4	5	5
5	5	5	2	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	5	4	2	5	5	5
4	4	5	5	4	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	5	4	5
5	5	5	5	5	2	5	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5
5	5	5	5	5	2	4	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	4
5	5	5	5	5	2	5	4	3
5	5	5	5	5	1	5	4	4
5	5	5	5	5	1	4	4	4
4	5	5	4	5	2	5	4	3
4	4	2	2	5	1	2	4	4
5	5	4	5	5	2	5	4	4
4	4	5	4	4	2	4	4	5
4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	5	3	5	2	2	4	3
3	3	4	4	3	4	4	4	3
5	5	5	2	5	2	4	4	3
4	4	4	5	5	2	4	5	4
4	4	5	4	2	3	2	2	4
5	5	5	5	4	2	5	5	5
5	4	4	4	5	2	4	5	4
4	4	5	4	5	2	5	4	4
4	4	4	4	5	2	3	4	4

PO19	PO20	PO21	PO22	PO24	PO26	PO28	PO31	PO32
3	5	3	4	2	5	2	5	4
3	5	3	4	2	4	2	5	4
2	3	4	4	4	4	3	3	3
2	4	2	2	2	4	2	3	3
2	5	4	4	4	4	4	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	4	3	4	5	5	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	2	2	1	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	4	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	3	5	3	5	5
2	5	5	5	3	5	5	5	5
2	5	5	5	3	4	3	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	4	4	4	4	5
2	5	5	5	4	5	3	5	5
2	5	4	4	3	4	5	5	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	5	5	5	5	3	4	4
1	5	5	5	5	5	5	5	5
1	5	4	4	5	5	4	5	5
1	5	5	5	5	4	3	5	5
2	5	2	4	2	3	2	4	5
2	4	2	2	2	5	4	4	4
2	5	4	5	3	5	3	5	5
1	5	5	4	4	5	3	5	4
2	2	2	4	2	4	2	4	4
4	5	4	2	2	3	2	5	3
3	4	3	3	2	4	4	3	3
2	5	4	2	4	5	3	4	4
3	4	4	5	5	5	4	4	5
4	2	4	4	2	5	2	4	4
2	5	5	4	3	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	2	5	5
3	5	4	4	3	4	4	5	4
2	4	2	4	1	4	3	4	4

PO34	PO36	PO37	PO38	PO41	PO42	PO44	PO45	PO47
5	4	4	5	5	3	5	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	5
3	3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	3	5	4	4	4	5
4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	1	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	5	4	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	2	4	3	5	2	5
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	2	4	2
5	4	4	5	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	4	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5	4	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	4	5	5
5	5	4	2	4	3	4	2	5
5	3	4	2	1	2	4	4	2
4	5	5	4	5	5	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	3	2	2	4	4	2
4	3	3	3	4	4	3	4	3
3	4	4	3	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3
5	4	4	4	5	3	5	4	5
4	4	4	3	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	5	4	4	4	3

PO48	PO49	PO51	PO52	PO54	PO57	PO58	PO59	PO61
4	5	4	3	3	2	3	3	3
4	4	4	3	3	2	3	3	3
4	4	3	4	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	5	5	1	5	5	5	1
5	5	5	4	1	5	5	4	1
5	5	5	4	1	5	5	4	1
5	4	5	4	1	5	5	4	1
5	5	4	4	1	5	4	4	2
5	4	5	4	1	5	5	4	1
5	4	5	4	1	5	5	4	1
4	5	4	2	4	5	4	1	1
5	4	5	4	1	5	5	4	1
5	4	5	4	1	5	5	4	1
5	5	5	4	1	5	5	4	1
4	4	4	4	2	5	5	5	1
5	5	5	4	1	5	5	4	1
5	5	5	4	1	5	3	3	2
5	5	5	4	2	4	4	5	2
5	5	4	4	5	5	4	5	2
4	4	4	5	1	5	5	5	1
4	5	4	5	1	5	5	5	1
4	5	4	4	1	5	5	5	1
5	5	4	4	1	5	4	4	2
5	4	5	4	1	5	5	4	1
5	5	5	4	2	4	5	5	1
5	5	4	4	2	5	5	5	1
5	4	5	5	2	5	5	5	2
5	5	4	4	2	4	5	5	1
5	5	4	2	2	5	5	3	2
4	4	2	4	2	4	4	4	2
5	4	4	5	5	5	5	5	2
4	5	5	4	5	5	4	4	2
4	4	4	3	2	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	1	2	3
4	4	2	4	2	4	4	4	3
4	4	4	4	2	4	5	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	2	4	4	4	2
5	4	5	5	2	5	5	5	2
4	5	3	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	2	3

PO67	PO68	PO70	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KO1
5	5	5	5	5	4	3	4	5
4	4	3	4	4	4	3	4	4
2	2	2	4	4	4	2	5	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4
5	1	1	5	5	5	1	5	5
5	2	1	5	4	4	4	4	4
5	2	1	5	5	5	5	5	4
2	5	1	5	5	4	3	5	5
5	2	1	5	4	4	3	5	5
5	2	1	5	5	4	3	5	5
5	2	1	5	5	4	3	5	5
2	1	5	5	4	3	5	5	5
5	2	1	5	5	4	3	5	5
5	2	1	5	5	4	3	5	5
5	2	1	5	5	5	5	5	4
3	1	1	5	5	5	5	5	4
5	2	1	5	5	5	5	5	4
5	2	1	4	4	5	5	5	4
5	2	1	5	5	5	5	5	5
4	2	1	5	4	5	5	4	4
2	4	1	1	5	5	4	4	5
3	2	1	4	5	5	4	5	5
5	2	1	5	5	5	5	5	5
5	2	1	5	4	4	3	5	5
5	2	1	5	5	4	3	5	5
3	2	1	5	4	4	4	5	4
3	1	1	4	5	5	5	5	2
3	2	1	5	5	5	5	5	2
3	1	2	5	5	5	4	5	4
2	1	1	5	5	3	5	5	2
5	4	2	4	4	2	2	5	1
5	2	1	5	5	5	4	5	5
5	3	1	5	5	4	4	1	4
2	2	2	4	4	4	2	4	4
1	3	1	3	2	3	3	4	5
3	3	3	4	4	4	2	4	4
4	2	2	4	4	4	2	4	5
3	2	3	4	4	4	2	4	3
4	2	2	5	4	4	4	5	2
5	1	2	5	5	5	5	5	5
3	2	1	5	5	5	5	5	4
4	3	3	4	4	4	4	5	4
4	3	2	4	3	4	3	4	4

KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10
5	4	4	4	5	5	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	5	2	4
4	5	5	5	4	4	5	2	4
5	5	5	4	5	5	5	3	2
5	5	4	5	5	5	4	3	5
5	5	5	4	5	4	4	3	2
5	5	5	4	5	4	4	3	2
5	5	4	5	5	4	4	3	2
5	5	5	4	5	5	5	3	2
5	5	5	5	4	5	4	3	2
4	5	5	5	4	4	5	2	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	5	5	5	4	4	5	2	4
4	5	5	5	5	4	5	2	3
5	5	5	4	4	5	4	2	5
4	4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	4	4	4	5	5	3
5	5	4	4	5	5	5	2	4
5	5	5	5	5	4	4	3	4
5	5	4	5	5	5	4	3	5
5	5	5	4	4	4	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	3	3	4	3	2
3	4	4	4	4	3	3	3	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
3	2	3	2	3	4	5	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	3	4
4	4	5	5	5	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	2	5	5	5	5	1	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	2	3	4	2	2
5	5	4	5	4	5	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	5	4	5	4	4	4
4	4	3	4	2	4	2	2	4

KO11	KO12	KO13	KO14	KO15	KO16	KO17	KO18	KO19
5	4	4	4	3	4	2	2	1
4	4	5	4	3	4	2	2	2
3	3	3	2	2	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	1	1	5
5	5	5	5	5	5	4	2	3
5	5	5	5	5	5	4	2	3
4	5	4	3	5	5	3	1	5
5	4	5	5	4	5	3	2	4
4	5	4	3	5	5	3	1	5
4	5	5	3	5	5	3	1	5
4	5	4	3	5	5	3	1	5
4	5	4	3	5	5	3	1	5
3	5	4	3	5	5	3	1	5
5	5	5	5	5	5	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	1	4
5	5	5	5	5	5	4	2	3
4	5	5	5	5	5	5	2	5
5	4	5	5	5	5	4	2	5
5	5	4	4	4	5	2	2	3
3	5	5	5	5	5	4	3	4
5	5	5	1	3	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	2	2	4
5	4	5	5	4	5	3	2	4
4	5	4	3	5	5	3	1	5
4	5	4	4	4	4	4	2	4
3	3	4	2	2	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	2	3
5	4	5	3	4	3	2	1	3
3	2	2	3	4	3	4	1	2
4	2	4	2	2	2	2	2	4
5	4	4	4	5	5	4	1	3
5	4	4	4	5	5	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	1	2	1	5	1	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	2	4	3
4	4	4	4	3	4	3	3	4
2	2	3	3	3	3	3	2	2
5	5	4	3	4	5	4	2	5
5	4	4	4	4	3	4	5	4
4	4	3	4	3	5	4	3	4
3	4	4	2	3	2	2	4	4

KO20	KO21	KO22	KO23	KO24	KK1	KK2	KK3	KK4
4	3	3	2	4	5	5	5	4
4	3	3	2	3	4	4	5	4
2	2	3	2	3	5	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	5	4	5	1	5	5	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
5	5	5	5	1	5	5	5	5
4	4	4	4	1	4	4	4	3
5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	1	5	5	5	4
5	5	5	5	2	4	4	4	5
5	4	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	2	4	4	5	5
5	5	4	5	1	5	5	5	4
5	5	5	4	1	5	5	5	5
5	5	4	5	1	5	5	5	4
5	3	4	5	1	5	4	5	4
4	4	4	4	1	5	5	4	5
4	3	4	4	1	5	5	5	5
2	2	4	2	1	5	5	5	4
4	3	3	2	1	5	5	5	5
3	2	2	3	1	4	4	4	3
2	2	4	2	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	1	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	2	5	5	3	5	5	5	5
4	3	3	3	3	4	4	3	4
4	3	2	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	2	2	4	4	4	4
5	5	4	5	1	5	5	5	4
4	3	3	2	2	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	2	3	4	4	4	4	4

KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
3	3	5	4	4	1
3	3	4	4	4	1
4	4	4	5	5	2
4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	1
2	2	1	5	5	2
2	2	1	5	5	2
1	2	3	5	4	1
2	2	3	5	5	3
1	2	3	5	4	1
1	2	3	5	4	1
1	2	3	5	4	1
1	2	3	5	4	1
1	2	3	5	4	1
2	2	1	5	5	2
1	1	1	4	4	1
2	2	1	5	5	2
2	2	2	5	5	1
2	2	1	5	5	1
2	2	2	4	5	1
1	2	2	4	5	1
1	2	2	5	5	2
2	1	1	5	4	1
2	3	2	5	5	1
1	2	3	5	4	1
1	1	1	5	5	1
1	1	1	5	5	1
2	1	1	5	4	1
1	1	1	2	4	1
1	1	1	3	4	1
4	2	4	4	4	2
1	2	2	5	4	2
2	1	2	5	4	2
4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	3	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	2
4	4	4	3	4	2
2	3	1	5	5	1
3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	4	3
2	3	2	4	4	2

