

Analisis Dampak Kepemimpinan Transformasional Dan Kesenangan Di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Peran Mediasi Pemenuhan Kebutuhan Dan Kepercayaan Pada Manajemen

(Studi Empiris Pada Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil, Dinas Arsip Dan Perpustakaan Kabupaten Pasaman Barat)

Abstrak

Kepuasan kerja telah diakui sebagai variabel penting bagi setiap organisasi baik di kalangan akademisi maupun praktik. Namun hingga saat ini, faktor penentu perilaku Kepuasan kerja masih dalam perdebatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki peran kepemimpinan transformasional dan kesenangan ditempat kerja dalam mempengaruhi kepuasan kerja dengan pemenuhan kebutuhan dan kepercayaan sebagai variabel mediasi.. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 60 Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil, Dinas Arsip dan Perpustakaan Kabupaten Pasaman Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya variabel kepemimpinan transformasional yang tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Adapun variabel pemenuhan kebutuhan dan kepercayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sehingga, pemenuhan kebutuhan dan kepercayaan mampu memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja dan juga hubungan antara kesenangan ditempat kerja dengan kepuasan kerja..

Kata kunci : Kepemimpinan Trnsformasional, Kesenangan Ditempat Kerja Pemenuhan Kebutuhan, Kepercayaan dan Kepuasan Kerja

Analysis of the Impact of Transformational Leadership and Pleasure at Work on Job Satisfaction The Role of Mediation Fulfillment of Needs and Trust in Management (Empirical Study at Population Service of Civil Registration, Archives and Library Service of West Pasaman Regency)

Abstract

Job satisfaction has been recognized as an important variable for every organization both in academia and practice. However, until now, the determinants of job satisfaction behavior are still under debate. The purpose of this study is to investigate the role of transformational leadership and pleasure in the workplace in influencing job satisfaction by fulfilling needs and trust as mediating variables. West Pasaman Regency Library. The results showed that only transformational leadership variables had no positive and significant effect on job satisfaction. The variables of fulfillment of needs and trust have a positive and significant effect on job satisfaction. Thus, the fulfillment of needs and beliefs is able to mediate the relationship between transformational leadership and job satisfaction and also the relationship between pleasure at work and job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership, Pleasure in the Workplace Needs Fulfillment, Trust and Job Satisfaction