

**PENGARUH BUDAYA KOLABORASI DAN KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KAPABILITAS INOVASI DENGAN  
*KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi : Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Nagari dan Sekretariat Daerah Kabupaten  
Pasaman Barat)

**TESIS**



**Oleh**  
**MILDASARI MATONDANG**  
**NPM 1810018212027**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER SAINS  
MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
PADANG 2021**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul “Pengaruh budaya kolaborasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kapabilitas inovasi dengan *knowledge sharing* sebagai variabel mediasi”.

Dalam penulisan tesis ini, berbagai pihak telah memberikan bantuan kepada penulis, untuk itu ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Listiana Sri Mulatsih, S.E., M.M., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta dan sekaligus selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang.
2. Bapak Dr. Akmal, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Sefnedi, S.E., M.M., Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak Dr. Zaitul. SE, MBA, AK., CA dan Bapak Dr. Antoni, S.E., M.E sebagai dosen pengujii yang dengan penuh perhatian memberikan dorongan, bimbingan dan saran kepada penulis dan yang telah meluangkan waktunya kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

5. Suami dan anak-anak tercinta yang telah mengizinkan penulis untuk menuntut ilmu.
6. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Nagari Kabupaten Pasaman Barat.
7. Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman Barat.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan jika seandainya dalam penulisan ini terdapat kekurangan dan kekeliruan permintaan maaf yang tulus diharapkan oleh penulis, penulis juga menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan penulisan tesis ini.

Padang, Februari 2021

Penulis

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah inovasi OPD Pasaman Barat .....	1
Tabel 1.2	Fenomena Kapabilitas Inovasi pada DPMN dan Sekretariat Daerah Tahun 2020.....	5
Tabel 3.1	Populasi Penelitian.....	35
Tabel 3.2	Jumlah Sampel per OPD .....	36
Tabel 3.3	Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).....	42
Tabel 3.4	Kriteria R Square.....	43
Tabel 3.5	Kriteria Q Square .....	43
Tabel 3.6	Tipe Pengujian Mediasi .....	45
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian.....	46
Tabel 4.2	Profil Responden.....	47
Tabel 4.3	Outer Loading (Tahap 1) .....	49
Tabel 4.4	Cronbach's Alpha, Composite Reliability dan AVE.....	51
Tabel 4.5	Outer Loading (Tahap 2) .....	53
Tabel 4.6	Cronbach's Alpha, Composite Reliability dan AVE .....	54
Tabel 4.7	Discriminant Validity dengan Metode Fornell Larcker Criterion .....	55
Tabel 4.8	Discriminant Validity dengan Metode Cross Loading.....	57
Tabel 4.9	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT) .....	58
Tabel 4.10	Deskripsi Variabel Kapabilitas Inovasi.....	59
Tabel 4.11	Descriptive Variabel Budaya Kolaborasi.....	60
Tabel 4.12	Descriptive Variabel Kepemimpinan Transformasional ....	61
Tabel 4.13	Descriptive Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	62
Tabel 4.14	R Square dan Q Square .....	64
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Hipotesis.....	66

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	i
<b>ABSTRACT .....</b>	iii
<b>ABSTRACT .....</b>	iv
<b>DAFTAR ISI .....</b>	v
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	viii
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN</b>	12
<b>HIPOTESI .....</b>	
2.1 Kajian Literatur .....	12
2.1.1 Kapabilitas inovasi .....	12
2.1.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kapabilitas Inovasi .....	14
2.1.1.2 Dimensi Kapabilitas Inovasi .....	17
2.1.1.3 Manfaat Kapabilitas inovasi .....	18
2.1.2 <i>Knowledge Sharing</i> .....	19
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Knowledge Sharing</i> .....	20
2.1.2.2 Manfaat <i>Knowledge Sharing</i> .....	22
2.1.3 Budaya Kolaborasi .....	22
2.1.3.1 Dimensi Budaya Kolaborasi .....	25
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional .....	25
2.1.4.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional .....	27
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	27
2.2.1 Budaya Kolaborasi Berpengaruh Positif Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	27
2.2.2 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	28
2.2.3 Budaya Kolaborasi Berpengaruh Positif Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	29
2.2.4 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	30
2.2.5 <i>Knowledge Sharing</i> Berpengaruh Positif Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	31
2.2.6 <i>Knowledge Sharing</i> Memediasi Hubungan Antara Budaya Kolaborasi dan Kapabilitas Inovasi .....	32

2.2.7	<i>Knowledge Sharing</i> Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Kapabilitas Inovasi .....	33
2.3	Kerangka Konseptual .....	34
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	35
3.1	Objek, Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
3.2	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Penelitian ...	37
3.3.1	Kapabilitas Inovasi .....	37
3.3.2	<i>Knowledge Sharing</i> .....	38
3.3.3	Budaya Kalaborasi .....	38
3.3.4	Kepemimpinan Transformasional .....	39
3.4	Pengukuran Variabel .....	39
3.5	Metode Analisis Data .....	39
3.5.1	<i>Measurement Model Assessment</i> (MMA) .....	39
3.5.1.1	<i>Convergent Validity</i> .....	40
3.5.1.2	<i>Discriminant Validity</i> .....	40
3.5.2	Analisis Deskriptif .....	41
3.5.3	R Square dan Q Square .....	42
3.5.4.	<i>Structural Model Assesment</i> (SMA) .....	44
3.5.4.1	Tipe Mediasi .....	45
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	46
4.1	Hasil Penelitian .....	46
4.1.1	<i>Respon Rate Responden</i> .....	46
4.1.2	Profil Responden .....	47
4.1.3	<i>Measurement Model Assessment</i> (SMA) .....	48
4.1.3.1	<i>Convergent Validity</i> .....	48
4.1.3.2	<i>Discriminant Validity</i> .....	55
4.1.3.3	<i>Heterotrait-Monotrait (HTMT) Ratio</i> .....	57
4.1.4	Analisis Deskriptif Variabel .....	58
4.1.4.1	Kapabilitas Inovasi .....	58
4.1.4.2	Budaya Kolaborasi .....	60
4.1.4.3	Kepemimpinan Transformasional .....	61
4.1.4.4.	<i>Knowledge Sharing</i> .....	62
4.1.5	R Square dan Q Square .....	63
4.1.6	Struktur Model Assesment (SMA) .....	65
4.1.6.1	Efek Mediasi .....	68
4.7	Pembahasan .....	69
4.7.1	Pengaruh Budaya Kolaborasi Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	69
4.7.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	71
4.7.3	Pengaruh Budaya Kolaborasi Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	73

4.7.4	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	75
4.7.5	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kapabilitas Inovasi .....	78
4.7.6	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Budaya Kolaborasi dan Kapabilitas Inovasi .....	80
4.7.7	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kepemimpinan Transformasional dan Kapabilitas Inovasi .....	81
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>83</b>
5.1	Kesimpulan .....	84
5.2	Implikasi Penelitian .....	84
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	84
5.2.2	Implikasi Praktis .....	85
5.3	Keterbatasan Saran Penelitian .....	86
<b>Daftar Pustaka</b>	.....	<b>87</b>
<b>Lampiran</b>	.....	<b>96</b>