

## BAB VI

### KESIMPULAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan, sebagai berikut ini:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *Empowerment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batang Hari Barisan Padang. Dilihat dari uji  $t_{hitung} >$  dari pada  $t_{tabel}$  ( $4,105 > 1,986$ ) dan signifikannya ( $0,000 < 0,05$ ).
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batang Hari Barisan Padang. Dilihat dari uji  $t_{hitung} >$  dari pada  $t_{tabel}$  ( $3,964 > 1,986$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batang Hari Barisan Padang. Dilihat dari uji  $t_{hitung} >$   $t_{tabel}$  ( $2,563 > 1,986$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,012 < 0,05$ ).
4. Secara bersama-sama antara *Empowerment*, *Self Efficacy*, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada terdapat pengaruh positif dan signifikan pada PT. Batang Hari Barisan Padang. Dengan koefisien  $R^2$  (Adjust R Square) sebesar 34,6 % yang disumbangkan oleh variabel *Empowerment*, *Self Efficacy*, Budaya Organisasi serta sisanya sebesar 65,4 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Dilihat dari  $f_{hitung}$  dari pada  $f_{tabel}$  sebesar  $17,765 > 2,70$  dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada PT. Batang Hari Barisan Padang sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

- a. Meningkatkan sistem *Empowerment* (Pemberdayaan), yang ada pada perusahaan, berdasarkan masing-masing indikatornya. Melalui Keinginan karyawan, kepercayaan diri karyawan, kredibilitas, pertanggung jawaban dalam bekerja, komunikasi.
- b. Meningkatkan sistem *Self Efficacy* (Kepercayaan Diri), terhadap karyawan di dalam perusahaan. Berdasarkan indikatornya seperti Kepercayaan diri karyawan, Tingkat kemampuan karyawan, Tingkat keahlian karyawan.
- c. Meningkatkan sistem Budaya Organisasi yang ada pada perusahaan, berdasarkan masing-masing indikatornya. Melalui Perilaku pemimpin, Mengedepankan misi perusahaan, Proses pembelajaran, Motivasi, Disiplin.
- d. Meningkatkan secara bersama-sama *Empowerment*, *Self Efficacy*, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

### 2. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang berkaitan dengan Kinerja Karyawan.