

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahapan penelitian yang dilakukan terkait dengan faktor kompetensi Team Leader program KOTAKU Propinsi Sumatera Barat, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan tujuan pertama penelitian dan tahapan analisis yang dilakukan maka diperoleh faktor kompetensi team leader program KOTAKU yaitu: sikap, pengetahuan, pengorganisasian dan komunikasi, keahlian, pengendalian sumber daya dan pekerjaan. Adapun faktor kompetensi dominan team leader adalah faktor sikap dengan tingkat *Loadings factor* sebesar 0,644.
2. Berdasarkan tujuan kedua menetapkan upaya/langkah-langkah yang dilakukan untuk peningkatan kompetensi team leader program pemberdayaan dengan menerapkan strategi PDCA, dimana langkah yang disarankan adalah kegiatan sosialisasi program, menentukan jenis pekerjaan, menentukan tugas dan tanggung jawab lembaga desa, merencanakan dokumen teknis, menetapkan proses pemilihan suplayer dengan melibatkan team, mengontrol pekerjaan sesuai tahap kegiatan, menetapkan metode pengelolaan resiko kelangkaan material dan tenaga kerja, terus berbagi informasi mengenai perkembangan pekerjaan, menetapkan format laporan pertanggung jawaban keuangan (LPJ) dan rencana penggunaan dana (RPD) dan menetapkan waktu pelaporan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka saran terkait dengan faktor kompetensi Team Leader program KOTAKU Propinsi Sumatera Barat, yaitu sebagai berikut :

1. Faktor-faktor sikap merupakan faktor utama yang dibutuhkan team leader dalam program KOTAKU, tetapi faktor yang dikategorikan belum dominan belum tentu menjadi tidak mempengaruhi kompetensi dominan team leader program KOTAKU, oleh karena itu diperlukan penelitian lanjutan untuk menentukan faktor yang mempengaruhi kompetensi team leader.
2. Untuk penelitian selanjutnya yang meneliti hal serupa disarankan untuk lebih memperkaya konsep teoritis agar variabel yang didapat bisa menggambarkan kondisi faktual dari permasalahan yang diteliti.

