

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
TENAGA AHLI KONSULTAN KONSTRUKSI PADA PROYEK KONSTRUKSI
DI KOTA PADANG PANJANG**

Dedi Indra¹, Zaitul², Bahrul Anif³

Program Studi Teknik Sipil, Program Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta
dediindrast@gmail.com

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting dalam menentukan keberhasilan suatu proyek konstruksi. Pengukuran sumber daya manusia dinyatakan dalam nilai numerik diukur dari motivasi berdasarkan variabel-variabel yang mempengaruhi. Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Mengidentifikasi faktor-faktor yang berpengaruh dalam peningkatan motivasi tenaga ahli perusahaan jasa konsultan pada proyek konstruksi di Kota Padang Panjang, 2) Menentukan faktor-faktor dominan yang berpengaruh terhadap motivasi perusahaan jasa konsultan pada proyek konstruksi di Kota Padang Panjang dan 3) Menentukan solusi dan strategi untuk meningkatkan motivasi tenaga ahli perusahaan jasa konsultan pada proyek konstruksi di Kota Padang Panjang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Adapun metode analisis data yang digunakan pada tujuan 1 adalah dengan analisis faktor (uji KMO and Bartlett's, uji MSA, uji Validitas, uji Reabilitas, uji Communalities, Extraction Factor dan Factor Loading) dengan bantuan aplikasi statistik yaitu SPSS. Metode analisis data yang digunakan pada tujuan 2 adalah dengan analisis regresi linear berganda (uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji Normalitas, uji Multikolinearitas, uji Linearitas dan uji Heteroskedastisitas, uji F (Anova), uji R dan uji t) juga dengan bantuan aplikasi SPSS. Untuk tujuan 3 metode analisis data yang digunakan adalah analisis SWOT (Strength, Weakness, Opportunities dan Treats).

Hasil dari pengolahan data penelitian yang didapat : 1) Dengan analisis faktor dimana faktor loading menunjukkan dari variabel yang lolos uji dapat membentuk 4 faktor, dengan urutan faktor baru dari yang paling berpengaruh adalah 1) Faktor Kualitas Supervisi dan Gaji, 2) Faktor Pekerjaan Itu Sendiri dan Prestasi Kerja, 3) Faktor Hubungan Antar Pribadi dan 4) Faktor Pengakuan, 2) Dengan analisis regresi berganda diperoleh urutan faktor yang mempengaruhi tenaga ahli konsultan proyek konstruksi di Kota Padang Panjang dari yang paling tinggi adalah 1) Faktor Hubungan Antar Pribadi; dan 2) Faktor Pekerjaan Itu Sendiri dan Prestasi Kerja dan 3) Dengan analisis SWOT diperoleh 12 solusi dan strategi untuk meningkatkan motivasi tenaga ahli perusahaan jasa konsultan pada proyek konstruksi di Kota Padang Panjang.

Kata Kunci :Motivasi, Tenaga Ahli Konsultan Konstruksi, Proyek Konstruksi, Faktor Motivasi

ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING POWER MOTIVATION CONSTRUCTION EXPERTS IN CONSTRUCTION PROJECTS IN THE CITY OF PADANG PANJANG

Dedi Indra

DR. Zaitul, SE, MBA, Ak,CA

DR. Ir. Bahrul Anif, MT

ABSTRACT

Human resources are one of the most important factors in determining the success of a construction project. The measurement of human resources is expressed in a numerical value measured from motivation based on the influencing variables. The objectives of this study are 1) To identify the factors that influence the motivation of consulting service company experts on construction projects in Padang Panjang City, 2) Determine the dominant factors that influence the motivation of consulting service companies in construction projects in Padang Panjang City. and 3) Determine solutions and strategies to increase the motivation of consulting service company experts in construction projects in the City of Padang Panjang. This type of research used in this research is quantitative research with a descriptive approach. The data analysis method used in goal 1 is factor analysis (KMO and Bartletts test, MSA test, validity test, reliability test, Communalities test, Extraction factor and loading factor) with the help of statistical applications, namely SPSS. The data analysis method used in objective 2 is multiple linear regression analysis (validity test, reliability test, classical assumption test, namely the normality test, multicollinearity test, linearity test and heteroscedasticity test, F test (Anova), R test and t test) as well. with the help of the SPSS application. For the purpose of 3 data analysis methods used are SWOT analysis (Strength, Weakness, Opportunities and Treats).

The results of research data processing are obtained: 1) With factor analysis where the loading factor shows that the variables that pass the test can form 4 factors, with the order of the new factors from the most influential are 1) Supervision Quality Factors and Salary, 2) Job Factors Own and Job Performance, 3) Interpersonal Relationship Factors and 4) Recognition Factors, 2) With multiple regression analysis, the order of factors that influence construction project consultants in Padang Panjang City is obtained from the highest: 1) Interpersonal Relationship Factors; and 2) Job Factors and Job Performance and 3) With a SWOT analysis, 12 solutions and strategies were obtained to increase the motivation of consulting service company experts in construction projects in Padang Panjang City.

Keywords: Motivation, Construction Consultant Expert, Construction Projects, Motivation Factors