

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MOTIVASI TENAGA AHLI KONSULTAN KONSTRUKSI
PADA PROYEK KONSTRUKSI
DI KOTA PADANG PANJANG**

TESIS



**DEDI INDRA
NPM : 1810018312026**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNGHATTA**

2021

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MOTIVASI TENAGA AHLI KONSULTAN KONSTRUKSI
PADA PROYEK KONSTRUKSI
DI KOTA PADANG PANJANG**

TESIS



Oleh :

**DEDI INDRA
NPM. 1810018312026**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Magister Teknik Sipil**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNGHATTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDI INDRA
NIM : 1810018312026
Program Studi : Magister Teknik Sipil

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul :

**“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Tenaga Ahli
Konsultan Konstruksi pada Proyek Konstruksi
di Kota Padang Panjang”**

yang dibuat untuk melengkapi persyaratan dalam penyusunan tesis pada Program Studi Teknik Sipil Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Teknik dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila di kemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan di atas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, Pebruari 2021

Penulis,

DEDI INDRA

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, dimana atas izinnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Tenaga Ahli Konsultan Konstruksi Pada Proyek Konstruksi Di Kota Padang Panjang “. Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat yang harus diajukan oleh setiap mahasiswa Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta yang akan menyelesaikan pendidikan Pasca Sarjana (Strata-2). Semoga tesis ini dapat memberi manfaat untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan khususnya dapat dijadikan rujukan oleh pihak manajemen dalam meningkatkan motivasi Tenaga Ahli Konsultan Konstruksi Pada Proyek Konstruksi. Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan dari partisipasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan penghargaan, apresiasi setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Ketua Prodi Magister Teknik Sipil Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
3. Bapak DR. Zaitul, SE, MBA, Ak,CA dan Bapak DR. Ir. Bahrul Anif, MT yang telah berkenan membimbing penulis dengan meluangkan waktu dan menyumbangkan pikiran untuk penyelesaian tesis ini.
4. Bapak/Ibu Dosen serta Karyawan/i Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
5. Rekan-rekan Angkatan XXIII Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
6. Ibu Kepala Dinas, Bapak Sekretaris, Bapak Kabid Perencanaan dan Jasa

Konstruksi dan rekan-rekan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Padang Panjang yang juga memberi support dalam penyelesaian tesis ini.

7. dan seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Teristimewa kepada Istri tercinta (Nofi Yanti, SSTP, MM), anak-anak tersayang (Farid Fatih Alfawwazir, Farras Syifa Azzahra dan Muhammad Farhan Alfarisi), Mertua dan keluarga besar yang selalu memberikan dorongan dan senantiasa berdoa kepada penulis untuk terus belajar. Penulis doakan semoga bantuan dan partisipasi dari seluruh pihak yang terkait dalam penyelesaian tesis ini mendapat balasan yang sebaik-baiknya dari Allah SWT. Amiin Ya Robbal Alamin.

Padang Panjang, 20 Pebruari 2021
Penulis,

DEDI INDRA
NIM. 1810018312026

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR BAGAN	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4. Batasan Masalah Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pendahuluan	11
2.2 Manajemen Konstruksi	12
2.2.1 Pengertian	12
2.2.2 Fungsi dan Tujuan Manajemen Konstruksi	12
2.2.3 Konsultan	14
2.2.4 Jenis-Jenis jasa Konsultan Konstruksi....	15
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.1 Pengertian	16
2.3.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.3.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.4 Motivasi	19
2.4.1 Pengertian	19
2.4.2 Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	20
2.4.3 Teori Herzberg 1996 (Teori Dua Faktor)	22
2.5 Analisis SWOT	27
2.6 Penelitian Terdahulu	29
2.7 Faktor-Faktor Motivasi	32
2.8 Variabel variabel Motivasi	35
2.9 Kesimpulan	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Pendahuluan	39
3.2 Pendekatan Penelitian	40
3.3 Pengumpulan Data	42
3.4 Variabel Penelitian	42
3.5 Kerangka Konseptual Penelitian	47
3.5.1 Kerangka Konseptual Model Pertama	47
3.5.2 Kerangka Konseptual Model Kedua	49
3.6 Kuesioner	50
3.7 Populasi dan Sampel	53
3.7.1 Populasi Penelitian	53
3.7.2 Sampel Penelitian	54
3.8 Pengolahan dan Analisis Data Tujuan Pertama Penelitian (Analisis Faktor)	55
3.8.1 Uji KMO dan Barlett's	56
3.8.2 Uji Measures of Sampling Adequacy (MSA)	56
3.8.3 Uji Validitas	57
3.8.4 Uji Reabilitas	58
3.8.5 Uji Communalities	59
3.8.6 Ekstraksi Faktor	59
3.8.7 Faktor Loading	60

	3.8.8 Distribusi Frekuensi	61
3.9	Pengolahan dan Analisis Data ujian Kedua Penelitian (Analisis Regresi Ganda)	63
	3.9.1 Uji Validitas	64
	3.9.2 Uji Reabilitas	64
	3.9.3 Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Linearitas, Uji Heterokedastisitas)	64
	3.9.3.1 Uji Normalitas	64
	3.9.3.2 Uji Multikolinearitas	65
	3.9.3.3 Uji Linaeritas	65
	3.9.3.4 Uji Heterokedastisitas	66
	3.9.4 Regresi Linear Berganda	66
	3.9.4.1 Uji Model (Uji F dan R Square)	67
	3.9.4.2 Uji per variabel (uji t)	67
3.10	Analisis Tujuan Ketiga Penelitian	67
3.11	Kerangka Berfikir	68
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	71
4.1	Pendahuluan	71
4.2	Gambaran Umum Responden	72
	4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
	4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
	4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	74
	4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman	74
	4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Kualifikasi Tenaga Ahli	75
4.3	Analisis Data Tujuan Pertama	75
	4.3.1 Uji KMO dan Barletts	75
	4.3.2 Uji Measures of Sampling Adequacy	77

	(MSA)	
	4.3.3 Uji Validitas	78
	4.3.4 Uji Reabilitas	79
	4.3.5 Uji Communalities	80
	4.3.6 Ekstraktion Faktor	81
	4.3.7 Faktor Loading	84
	4.3.8 Pembahasan Tujuan Pertama Penelitian.	87
	4.3.9 Distribusi Frekuensi	90
4.4	Analisis Data Tujuan Kedua (Analisis Regresi)	92
	4.4.1 Uji Validitas	93
	4.4.2 Uji Reabilitas	95
	4.4.3 Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolinearitas, Linaeritas dan Heterokedasitas)	96
	4.4.3.1 Uji Normalitas	96
	4.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	97
	4.4.3.3 Uji Linaeritas	100
	4.4.3.4 Uji Heterokedasitas	101
	4.4.4 Uji Model (Uji F dan R Square)	102
	4.4.4.1 Uji F	102
	4.4.4.2 Uji R Square	103
	4.4.5 Uji per Variabel (Uji t)	104
	4.4.6 Pembahasan Tujuan kedua Penelitian	105
4.5	Analisis Data Tujuan Ketiga (Analisis SWOT).	107
	4.5.1 Matrik Faktor Strategi Eksternal	111
	4.5.2 Matrik Faktor Strategi Insternal	112
	4.5.3 Pembahasan Tujuan Ketiga Penelitian	117
BAB V	PENUTUP	120
5.1	Kesimpulan	121
	5.1.1 Implikasi Teoritis	121
	5.1.2 Implikasi Praktis	122
	5.1.3 Keterbatasan Penelitian	123

5.2	Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	128

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Teori Motivasi“Dua FaktorHezberg.....	26
Tabel 2.2	Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Berdasarkan Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2.3	Perbandingan Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Berdasarkan PenelitianTerdahulu	31
Tabel 2.4	Faktor-Faktor Motivasi.....	33
Tabel 2.5	Variabel-Variabel Motivasi	35
Tabel 3.1	Uraian Variabel.....	44
Tabel 3.2	Skor Skala Likert	52
Tabel 3.3	Jumlah Populasi	54
Tabel 3.4	Nilai Alpha Cronbach	59
Tabel 3.5	Kerangka Berfikir	69
Tabel 4.1	Rincian Kuesioner Penelitian	72
Tabel 4.2	Usia Responden Penelitian	73
Tabel 4.3	Jenis kelamin Responden Penelitian	73
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Responden Penelitian	74
Tabel 4.5	Pengalaman Kerja Responden Penelitian	74
Tabel 4.6	Kualifikasi Tenaga Ahli Responden Penelitian	75
Tabel 4.7	Rekapitulasi Uji KMO dan Bartlett’s	77
Tabel 4.8	Rakapitulasi Hasil Pengujian Anti-Image Correlation Kedua..	78
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	79
Tabel 4.10	Rekapitulasi Uji Reabilitas Instrumen Penelitian	79
Tabel 4.11	Communities	81
Tabel 4.12	Total Variance Exsplainet	83
Tabel 4.13	Rotated Component Matrix	85
Tabel 4.14	Pengelompokan Variabel	86

Tabel 4.15	Pengelompokan Berdasarkan Analisis Faktor	86
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi	90
Tabel 4.17	Hasil Uji Validitas per Faktor	94
Tabel 4.18	Rekapitulasi Uji Reabilitas per Faktor	95
Tabel 4.19	Rangkuman Uji Normalitas	97
Tabel 4.20	Rangkuman Uji Multikolinearitas Variabel Penelitian	99
Tabel 4.21	Rekapitulasi Uji Linearitas	100
Tabel 4.22	Rekapitulasi Uji Heteroskedastisitas dengan Rank Spearman.	102
Tabel 4.23	Uji F (Anova).....	103
Tabel 4.24	R Square	104
Tabel 4.25	Uji t	104
Tabel 4.26	Pengelompokkan Variabel kedalam Kekuatan dan Kelemahan	110
Tabel 4.27	Exsternal Strategic Factor Analisis Summary (EFAS)	111
Tabel 4.28	Internal Strategic Factor Analisis Summary (IFAS)	112
Tabel 4.29	Analisis SWOT	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hirarkhi Kebutuhan Maslow.....	22
Gambar 3.1	Flowchart Metodologi Penelitian.....	41

DAFTAR BAGAN

Bagan 3.1	Bagan Konseptual Model I	47
Bagan 3.2	Bagan Konseptual Model II	50
Bagan 4.1	Model Hasil Analisis Faktor	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner.....	128
Lampiran II	Perbandingan Billing Rate Tenaga Ahli Konsultan yang ditetapkan Pemerintah Pusat, Pemerintah Provinsi Sumatera Barat dan dilaksanakan Kota Padang Panjang Tahun 2019	135
Lampiran III	Tabulasi Data	136
Lampiran IV	Tabel Corected Item	138
Lampiran V	Ui KMO	139
Lampiran VI	Uji MSA	140
Lampiran VII	Uji Validitas	141
Lampiran VIII	Uji Reabilitas	142
Lampiran IX	Uji Communities	143
Lampiran X	Tabel Total Variance Explained	144
Lampiran XI	Tabel Rotated Component Matrix	145
Lampiran XII	Distribusi Frekuensi	146
LampiranXIII	Tabulasi Untuk Uji Normalitas Analisis Faktor	150
Lampiran XIV	Uji Validitas Per Faktor	151
Lampiran XV	Uji Reabilitas Per Faktor	152
Lampiran XVI	Uji Normalitas	153
Lampiran XVII	Uji Multikolinearitas	154
Lampiran XVIII	Uji Linearitas	155
Lampiran XIX	Uji Heterokedastisitas	156
Lampiran XX	Uji f, Uji R dan Tabel Coefecient Uji T	157