

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. KSO.YASA.CONBLOC menganalisis variabel yang berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan, dan jumlah karyawan sebanyak 50 orang. metode yang digunakan adalah menggunakan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan analisis jalur dengan menggunakan bantuan software SPSS 16. Hasil penelitian ketika diuji dengan uji T (parsial), bahwa Motivasi kerja berpengaruh sebesar 0,618, yang artinya bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 3,612, yang artinya bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan sedangkan pada uji F bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja terdapat pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 46,438, Kemudian dari koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui sebesar 0.815, yang artinya bahwa hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja mempunyai hubungan yang sangat kuat peningkatan kinerja karyawan sebesar 81,50%.

Kata Kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.