

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH YANG
DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI
(STUDI : KANTOR SATPOL PP KOTA SOLOK)**

Abstrak

Kesiapan untuk berubah telah diakui sebagai variabel penting baik oleh praktisi maupun akademisi. Namun, masih bisa diperdebatkan untuk faktor-faktor penentu kesiapan untuk berubah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji peran komitmen organisasi sebagai mediasi pada hubungan antara keterlibatan kerja, budaya organisasi dan kesiapan untuk berubah. Jumlah responden untuk penelitian ini berjumlah 60 karyawan. Hasil analisis mengungkapkan bahwa keterlibatan kerja ditemukan memiliki efek positif pada komitmen organisasi dan kesiapan untuk berubah. Namun, budaya organisasi tidak mempengaruhi komitmen organisasi secara signifikan dan kesiapan untuk berubah. Selain itu, komitmen organisasi juga ditemukan mempengaruhi kesiapan untuk berubah secara positif. Temuan penelitian menunjukkan bahwa tidak ada efek mediasi dari komitmen organisasi yang ditemukan pada hubungan antara keterlibatan kerja dan budaya organisasi terhadap kesiapan untuk berubah.

Kata kunci : Kesiapan Untuk Berubah, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi

**THE EFFECT WORK INVOLVEMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON
READINESS TO CHANGE: THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS
MEDIATOR**

Abstract

Readiness to change has been recognized as an important variable by neither practitioners nor academicians. However, it is still debatable for the determinants of the readiness to change. The purpose of the study is to examine the role of organizational commitment as mediator on the relationship between work involvement, organizational culture and readiness to change. The number of respondents for this study accounted for 60 employees. The results of analysis revealed that work involvement was found to have positive effect on organizational commitment and readiness to change. However, organizational culture did not affect significantly organizational commitment and readiness to change. In addition, organizational commitment was also found to influence readiness to change positively. The finding of the study showed there was no mediating effect of organizational commitment found on the relationship work involvement, organizational culture and readiness to change.

Keywords Readiness to change, Organizational commitment, Work involvement and Organizational culture