

Pengaruh gaya kepemimpinan Transformational terhadap keterikatan kerja di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat dengan variabel mediasi makna dari pekerjaan dan Otonomi Pekerjaan

Abstrak

Gaya kepemimpinan transformasional adalah paradigma yang sangat populer digunakan di dunia literatur kontemporer saat ini karena hal tersebut berkaitan dengan produktivitas pegawai yang meningkat, pada saat ini hubungan kepemimpinan transformasional dengan keterikatan menjadi banyak perhatian bagi para akademisi karena dapat melahirkan sikap semangat, dedikasi dan penghayatan dalam pekerjaan. Namun hingga saat ini, faktor penentu keterikatan kerja pegawai dalam organisasi masih dalam perdebatan. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja pegawai dengan variabel mediasi makna dari pekerjaan dan otonomi pekerjaan. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 95 ASN di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap keterikatan kerja ASN. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap makna dari pekerjaan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap otonomi pekerjaan, otonomi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja, makna pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dan selanjutnya otonomi pekerjaan tidak memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja dan makna dari pekerjaan memediasi hubungan kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Makna Dari Pekerjaan dan Otonomi Pekerjaan.

The influence of the Transformational leadership style on work engagement in the DPRD Secretariat of West Sumatra Province with mediating variables meaning of work and Job Autonomy

Abstract

The transformational leadership style is a very popular paradigm used in the communication literature today because it relates to employee improvement, at present the relationship between transformational leadership and attachment is becoming more of a concern for academics who can support enthusiasm, dedication and appreciation in work. But until now, the determinants of employee engagement in the organization are still in agreement. This study aims to find the relationship between the transformational leadership style of employee work engagement with the mediating variables of the meaning of work and economic work. The number of respondents who could be used in this study were 95 ASNs in the West Sumatra Provincial Parliament Secretariat. The results showed that leadership transformation was negative and not significant to the ASN work engagement. Positive and significant leadership towards work, leadership, positive and significant towards work, positive and significant job autonomy towards work engagement, positive meaning of work and work engagement and work autonomy autonomy and the meaning of work mediate the relationship between transformational leadership and work engagement.

Keywords: Transformasional Leadership, Work Engagement, Meaning Of Work And Job Autonomy